

แบบฟอร์มที่ ๑



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม.....KHAO สุพรรณบุรี.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเวียงชัยสน.....

สถานที่ตั้ง.....๕๕๓ ม.๓ ต.เวียงชัยสน อ.เวียงชัยสน จ.พิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรินรัตน์.....เผะทองคำ.....ภญ.เจมรี ไตรจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๐๗๗๘๔๒ , ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๖๔.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๙๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....๗.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม.....๙๕,๑๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๙๕,๑๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๕

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร รพ.เวียงชัยสน เป็นคน เก่ง ดี มีสุข



รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. กิจกรรมดื่กบาตรข้างเตียง	เพื่อให้ผู้ป่วย ญาติ เจ้าหน้าที่ มีความสุขจาก การทำบุญ	กลุ่มการ พยาบาล/ ผู้ป่วยใน	จำนวน ๕ ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘๐ %	๐	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมรตน้ำของพร ผู้บริหารและผู้ใกล้ชิด เกษียณอายุราชการ	เพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ ให้คุณค่าแก่ เจ้าหน้าที่อาวุโส	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	จำนวน ๑ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘๐ %	๑,๕๐๐		/			
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ	เพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ ให้คุณค่าและ ส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ	กลุ่มงานเวช ปฏิบัติ ครอบครัว	จำนวน ๑ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘๐ %	๓๕,๐๐๐		/			
๔.กิจกรรม Big cleaning day	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการ พัฒนา สิ่งแวดล้อมใน รพ.	ทีม ENV	จำนวน ๒ ครั้ง	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรม> ๗๐%	๒๐,๘๐๐		/		/	
๕.กิจกรรม ปันโตผูกรัก	เพื่อสร้างความ รักความสามัคคี ของบุคลากร	ทีม HR	จำนวน ๒ ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘๐ %	๐		/		/	



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขายายสุม การ พัฒนาคุณภาพและ สอดแทรกประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และ เข้าใจเรื่องการ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่มีข้อ ร้องเรียน/ การ กระทำ ความผิด	๓๖,๘๐๐	/	/	/	/	
๗.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ ยากไร้ในพื้นที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรมจิต อาสาในสังคม	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ผู้ยากไร้ ได้รับการ ช่วยเหลือ	๐	/	/	/	/	
รวม					๓๖,๘๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน
วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ