



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม..... KHAO สุขสรรค์.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเขายายสอ.....

สถานที่ตั้ง..... ๕๔๓ ม.๓ ต.เขายายสอ อ.เขายายสอ จ.พัทลุง.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ ภญ.จามรี ไตรจันทร์.....โทรศัพท์..... ๐๘๑-๙๐๗๗๘๔๒ , ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒.....



ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมตักบาตรข้าวเตี๋ยง		/			
๒. กิจกรรมรดน้ำของพรผู้บริหารและผู้ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ		/			
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ	-ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔		๑๐๐ คน	ผู้สูงอายุที่เข้าร่วม กิจกรรมมีความพึง พอใจร้อยละ ๙๕	พื้นที่ดำเนินการ อบต.ควนขนุน อ. เขาชัยสน ใน รร. ผู้สูงอายุ
๔. กิจกรรมกิจกรรม Big cleaning day	-ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยจัด กิจกรรม Big Cleaning Day		๔๐ คน	พื้นที่รอบๆอาคาร ของโรงพยาบาล ได้รับการทำความสะอาด สะอาดเรียบร้อย	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม น้อยกว่าเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์ โควิด-๑๙
๕. กิจกรรมปันโตผู้รัก		/			
๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขาชัยสน การพัฒนาคุณภาพและ สอดแทรกประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการเมื่อ วันที่ ๑๗-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ในการ จัดประชุมทีม ความเสี่ยงของ โรงพยาบาล		๒๕ คน	เจ้าหน้าที่มีความ เข้าใจในเรื่องความ เสี่ยง และ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๗.กิจกรรมเยี่ยมดูแลผู้ป่วยยากไร้ในพื้นที่	-ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔และวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔		ครั้งที่ ๑ เยี่ยม จำนวน ๑๕ ราย ครั้งที่ ๒ เยี่ยม จำนวน ๒ ราย	-นักเรียนและครู ศูนย์การศึกษาพิเศษ ได้รับการเยี่ยมและ รับมอบอาหาร กลางวัน -เด็กพิเศษและ ครอบครัวได้รับการ เยี่ยมโดยทีมสห วิชาชีพ ประกอบด้วย ครู ศูนย์เด็กพิเศษ เกสัชกร รพ.เขาชัย สน นักพัฒนาทรัพยากร บุคคล อบต.ควน ขนุน	-พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์การศึกษาเด็ก พิเศษ อบต.ควน ขนุน อ.เขาชัยสน -บ้านเด็กพิเศษใน อ.เขาชัยสน

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี.)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔

กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ
ชมรมผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔



กิจกรรมที่ ๔ Big cleaning day
วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔



กิจกรรม ๖ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเขายายสน การพัฒนาคุณภาพและสอดแทรกประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
วันที่ ๑๗-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมลีลาวดี โรงพยาบาลเขายายสน



กิจกรรมที่ ๗ เยี่ยมดูแลผู้ป่วยยากไร้ในพื้นที่
๑.เยี่ยมนักเรียนและครูศูนย์การศึกษาพิเศษ
วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ.องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน



กิจกรรมที่ ๗ เยี่ยมดูแลผู้ป่วยยากไร้ในพื้นที่
๒.เยี่ยมนักเรียนศูนย์การศึกษาพิเศษ
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
บ้านนักเรียนศูนย์การศึกษาพิเศษ





แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม KHAO สุขสรรค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลเขายายสุน

สถานที่ตั้ง ๕๕๓ ม.๓ ต.เขายายสุน อ.เขายายสุน จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ ภญ.จามรี ไตรจันทร์ โทรศัพท์..... ๐๘๑-๙๐๗๗๘๔๒ , ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๙๕๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๙๕,๑๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท



รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๑. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง									ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์ Covid-๑๙
๒. กิจกรรมรณรงค์ของพรผู้บริหาร และผู้ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ									ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์ Covid-๑๙
๓. กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ผู้สูงอายุ	ผู้สูงอายุมี ความรู้ เกี่ยวกับ การดูแล สุขภาพ ด้วย การแพทย์ แผนไทย	ผู้สูงอายุ สามารถ นำความรู้ ไปใช้ในการ ดูแล สุขภาพ	ใช้งบประมาณ ส่วน ท้องถิ่น	กลุ่มงานเวช ปฏิบัติ ครอบครัว		/			ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมกิจกรรมมี ความพึงพอใจร้อยละ ๙๕
๔. กิจกรรมกิจกรรม Big cleaning day	ดำเนินการ แล้ว ๑ ครั้ง	พื้นที่ รอบๆ อาคารมี ความ สะอาด เพิ่มขึ้น	๙๔๐	คณะกรรมการ ENV		/			-พื้นที่รอบๆอาคารของ โรงพยาบาลได้รับการทำ ความสะอาด เรียบร้อย
๕. กิจกรรม ปันโตผูกกรัก									ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจาก สถานการณ์ Covid-๑๙

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลสำเร็จ เชิงปริมาณ	ผลสำเร็จ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขาชัยสน การ พัฒนาคุณภาพและสอดแทรก ประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ใน เรื่อง ITA และการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ดำเนิน กาจำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ การ ป้องกันผล ประ โยชน์ทับ ซ้อน	๐	คณะกรรมการ HR/RM		/			เจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจใน เรื่องความเสี่ยง และ ผลประโยชน์ทับซ้อน
๗.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ยากไร้ใน พื้นที่	ดำเนินกา รจำนวน ๒ ครั้ง	เด็กศูนย์ การศึกษา พิเศษ ได้รับการ เยี่ยมเพื่อ ช่วยเหลือ ติดตาม การ แก้ปัญหา อย่าง ต่อเนื่อง	๐	คณะกรร มการ HR		/			-นักเรียนและครูศูนย์ การศึกษาพิเศษได้รับการ เยี่ยมและรับมอบอาหาร กลางวัน -เด็กพิเศษและครอบครัว ได้รับการเยี่ยมโดยทีมสห วิชาชีพ ประกอบด้วย ครูศูนย์ เด็กพิเศษ เภสัชกร รพ.เขาชัยสน นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อบต.ควนขนุน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การติดตามงานอย่างต่อเนื่อง.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน
สถานการณ์ Covid-๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป



ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔