



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง โทร ๐๙๔ ๖๙๑๑๗๔
ที่ พท ๐๒๓๒/๘๘๘ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อย นั้น

กลุ่มบริหารงานทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนปี ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว จึงได้ทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นายประสพ ตราชู)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

☒ อนุมัติ ☐ ไม่อนุมัติ

(นายวสันต์ ยังสังข์)

สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เพื่อการดำเนินงานให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนและแผ่นดิน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ขอแต่งตั้งผู้มีนามต่อไปนี้เป็นกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ประกอบด้วย

๑. ฝ่ายอำนวยการ

๑.๑ นายสันต์ ยิ่งสังข์	สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายประพันธ์ มณีนิล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานฯ
๑.๓ นายเบญจรงค์ แก้วมณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๑.๔ นางสุจิน ยอดตระกูล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑.๕ นางถนอม ทองมีเหลือ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑.๖ นายประสพ ทรายชู	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. กำหนดกรอบ แผนงาน การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
๒. ประชุม ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
๓. พิจารณาสับสันทนงบประมาณ ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
๒. คณะทำงานจัดทำแผนเสริมสร้างการบริหารและพัฒนาองค์กรคุณธรรม
 - ๒.๑ นายประสพ ทรายชู เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ประธานกรรมการ
 - ๒.๒ นายเบญจรงค์ แก้วมณี เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กรรมการ
 - ๒.๓ นายสมมาตร สุขดำ เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส กรรมการ
 - ๒.๔ นายประพันธ์ มณีนิล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการ
 - ๒.๕ นางถนอม ทองมีเหลือ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน กรรมการ
 - ๒.๖ นางสุจิน ยอดตระกูล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กรรมการและเลขานุการ

๒./โดยมีอำนาจหน้าที่...

โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. กำหนดแผนงาน โครงการ และดำเนินงานตามโครงการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม/ธรรมาภิบาล/องค์กรคุณธรรม
๒. กำหนดแผนงาน โครงการ และดำเนินงานตามโครงการเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ธรรมาภิบาล/องค์กรคุณธรรม
๓. มีการประเมินผลงานที่แสดงให้เห็นผลลัพธ์ของการพัฒนาองค์กรคุณธรรม สรุปผลแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวสันต์ ยังสังข์)

สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

เรื่อง นโยบายการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม

เพื่อการดำเนินงานให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ประหยัด ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้องบนพื้นฐานทางศีลธรรม วัฒนธรรมและหลักกฎหมาย ตลอดจนให้บริการด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ด้วยความมีน้ำใจ เคารพในศักดิ์ศรีคุณค่าของผู้รับบริการ และบุคคลอื่น ปฏิบัติงานด้วยความสุจริตเพื่อประโยชน์ของประชาชนและแผ่นดิน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง จึงกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติตนเพื่อให้บุคลากรได้ทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่สอดส่องดูแลและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ปฏิบัติตามที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง ได้กำหนดในการดำเนินงาน ดังนี้

จริยธรรมการดำเนินงานของผู้บริหาร

๑. ปฏิบัติตามกรอบจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และกระทรวงสาธารณสุข
๒. ปฏิบัติตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข เขตบริการสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง หรือผู้กำกับดูแล โดยมีการรายงานผลอย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วน และตามความเป็นจริง
๓. ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนทางราชการ โดยมีให้เกิดทุจริต หรือประพฤติมิชอบ
๔. ส่งเสริมกิจกรรมในด้านคุณธรรมจริยธรรมให้ปรากฏชัดเจน และให้บุคลากรได้มีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมนั้น
๕. ปลุกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสังคมให้เกิดขึ้นในบุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
๖. ไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาจ้างองค์กร หรือในกิจกรรมที่กระทำให้องค์กร
๗. ต้องไม่เข้าไปเสนอราคา หรือทำสัญญาเป็นผู้ขาย หรือผู้รับจ้างในการซื้อหรือจ้างขององค์กร รวมทั้งรับช่วงงานจากผู้ขายหรือผู้รับจ้างดังกล่าว ไม่ว่าจะกระทำในนามของตนเอง หรือในนามบริษัท ห้างหุ้นส่วน นิติบุคคลอื่นใด ซึ่งตนเองรวมทั้งคู่สมรสเป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดในลักษณะที่คล้ายคลึงกัน
๘. จัดทำรายงานทางการเงินที่ถูกต้องตามความจริง ไม่ปิดบังข้อมูล
๙. ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความเสมอภาคเท่าเทียมกัน ไม่เห็นแก่พวกพ้องญาติมิตร ไม่ออกคำสั่งที่เอื้อประโยชน์แก่สามี ภรรยา หรือบุคคลในครอบครัว
๑๐. ให้คำตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมแก่บุคลากร มีกฎระเบียบให้บุคคลถือปฏิบัติอย่างชัดเจน จัดสวัสดิการเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่

จริยธรรมการดำเนินงานของบุคลากร

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความขยันขันแข็ง รับผิดชอบ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เสียสละ และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส สามารถตรวจสอบ ชี้แจงได้ ตั้งอยู่บนหลักเหตุและผล
 ๓. บริหารจัดการทรัพยากรขององค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด รู้คุณค่าของทรัพยากร
 ๔. ไม่กระทำการใดที่จะมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมรวมทั้งให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
 ๕. ให้บุคลากรทุกคนยึดถือ อัตลักษณ์องค์กร ๓ ประการ “พอเพียง สามัคคี มีวินัย ใส่ใจคุณธรรม ” ถือปฏิบัติตามเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามนโยบายการดำเนินงานสู่องค์กรคุณธรรม
- ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสพ ตราชู)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการแทน

สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

คุณธรรมพื้นฐานสำคัญที่ควรเร่งปลูกฝังมี ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. **ขยัน** คือ ความตั้งใจเพียรพยายามทำหน้าที่การงานอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ อดทนไม่ท้อถอยเมื่อพบอุปสรรค ความขยันต้องควบคู่กับการใช้ปัญญา แก้ปัญหาจนเกิดผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ผู้ที่มีความขยัน คือ ผู้ที่ตั้งใจทำอย่างจริงจังต่อเนื่องในเรื่องที่ถูกที่ควร เป็นคนสู้งาน มีความพยายาม ไม่ท้อถอย กล้าเผชิญอุปสรรค รักงานที่ทำ ตั้งใจทำหน้าที่อย่างจริงจัง
๒. **ประหยัด** คือ การรู้จักเก็บออม ถนอมใช้ทรัพย์สิน สิ่งของให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย ฟุ้งเฟ้อ ผู้ที่มีความประหยัด คือ ผู้ที่ดำเนินชีวิตเรียบง่าย รู้จักฐานะการเงินของตน คิดก่อนใช้ คิดก่อนซื้อ เก็บออม ถนอมใช้ทรัพย์สินสิ่งของอย่างคุ้มค่า รู้จักทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายของตนเองอยู่เสมอ
๓. **ซื่อสัตย์** คือ ประพฤติตรง ไม่เอินเอียง ไม่มีเล่ห์เหลี่ยม มีความจริงใจ ปลอดจากความรู้สึกลำเอียงหรืออคติ ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ คือ ผู้ที่มีความประพฤติตรง ทั้งต่อหน้าที่ ต่อวิชาชีพ ตรงต่อเวลา ไม่ใช่เล่ห์กลคดโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รับรู้หน้าที่ของตนเองและปฏิบัติอย่างเต็มที่ถูกต้อง
๔. **มีวินัย** คือ การยึดมั่นในระเบียบแบบแผน ข้อบังคับ และข้อปฏิบัติ ซึ่งมีทั้งวินัยในตนเองและวินัยต่อสังคม ผู้ที่มีวินัย คือ ผู้ที่ปฏิบัติตนในขอบเขต กฎระเบียบของสถานศึกษา สถาบัน/องค์กร/สังคมและประเทศ โดยที่ตนเองยินดีปฏิบัติตามอย่างเต็มใจและตั้งใจ
๕. **สุขภาพ** คือ เรียบร้อย อ่อนโยน ละมุนละม่อม มีกิริยามารยาทที่ดีงาม มีสัมมาคารวะ ผู้ที่มีความสุขภาพ คือ ผู้ที่อ่อนน้อมถ่อมตนตามสถานภาพและกาลเทศะ ไม่ก้าวร้าว รุนแรง วางอำนาจข่มผู้อื่น ทั้งโดยวาจาและท่าทาง แต่ในเวลาเดียวกันยังคงมีความมั่นใจในตนเอง เป็นผู้มีมารยาท วางตนเหมาะสมตามวัฒนธรรมไทย
๖. **สะอาด** คือ ปราศจากความมัวหมอง ทั้งกาย ใจ และสภาพแวดล้อม ความผ่องใส เป็นที่เจริญตา ทำให้เกิดความสบายใจแก่ผู้พบเห็น ผู้ที่มีความสะอาด คือ ผู้รักษาร่างกาย ที่อยู่อาศัย สิ่งแวดล้อมถูกต้องตามสุขลักษณะ ผีกลั่นจิตใจมิให้ขุ่นมัว มีความแจ่มใสอยู่เสมอ
๗. **สามัคคี** คือ ความพร้อมเพรียงกัน ความกลมเกลียวกัน ความปรองดองกัน ร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ การ เกิดงานการอย่างสร้างสรรค์ ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอาัดเอาเปรียบกัน เป็นการยอมรับความมีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางความคิด ความหลากหลายในเรื่องเชื้อชาติ ความกลมเกลียวกันในลักษณะเช่นนี้ เรียกอีกอย่างว่า ความสมานฉันท์ ผู้ที่มีความสามัคคี คือ ผู้ที่เปิดใจกว้างรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รับทราบของตน ทั้งในฐานะผู้นำและผู้ตามที่ดี มีความมุ่งมั่นต่อการรวมพลัง ช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เพื่อให้การงานสำเร็จลุล่วง แก้ปัญหาและขจัดความขัดแย้งได้ เป็นผู้มีเหตุผล ยอมรับความแตกต่างหลากหลายทางวัฒนธรรม ความคิด ความเชื่อ พร้อมทั้งจะปรับตัวเพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติ
๘. **มีน้ำใจ** คือ ความจริงใจที่ไม่เห็นแก่เพียงตัวเองหรือเรื่องของตัวเอง แต่เห็นอกเห็นใจ เห็นคุณค่าในเพื่อนมนุษย์ มีความเอื้ออาทร เอาใจใส่ ให้ความสนใจในความต้องการ ความจำเป็น ความทุกข์สุขของผู้อื่น และพร้อมที่จะให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกันและกัน ผู้ที่มีน้ำใจ คือ ผู้ให้และผู้อาสาช่วยเหลือสังคม รู้จักแบ่งปัน เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อทำประโยชน์แก่ผู้อื่น เข้าใจ เห็นใจ ผู้ที่มีความดีดร้อน อาสาช่วยเหลือสังคมด้วยแรงกาย สติปัญญา ลงมือปฏิบัติการ เพื่อบรรเทาปัญหาหรือร่วมสร้างสรรค์สิ่งดีงามให้เกิดขึ้นในชุมชน

คู่มือการปฏิบัติงาน

เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของข้าราชการสำนักงานสาธารณสุข

อำเภอเขาชัยสน

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผล กระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม หรือการจัดการประมุลทรัพยากรสินของรัฐเพื่อประโยชน์ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ ทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคม ต้องสูญเสียไป ทั้งในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม จนนำไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนเรื่องทุจริตหรือถูกลงโทษทางอาญา ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interests : COI) เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐ ในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพตมิชอบใน ระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหา การขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐจึงควรสร้างความตระหนัก และหามาตรการป้องกันและแก้ไขปัญห เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ และพนักงานของรัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิด ผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เป็นกรอบการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมากำหนด กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

๑.๒ แนวความคิดในการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง การวัดความสามารถที่จะดำเนินการให้วัตถุประสงค์ของงาน ประสบความสำเร็จภายใต้การตัดสินใจ งบประมาณ กำหนดเวลา และข้อจำกัดด้านเทคนิคที่เผชิญอยู่ ความเสี่ยงจึงอาจเกิดขึ้นได้ตลอดเวลา อันเนื่องมาจากความไม่แน่นอน และความจำกัดของทรัพยากร การจัดการความเสี่ยงหรือ การบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งใน กระบวนการในการระบุวิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ตรวจสอบ และควบคุม ความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับ กิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์กรลดความเสียหายจากความเสียหายมากที่สุด อันเนื่องมาจากภัยที่องค์กร ต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือพวกพ้อง มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำดังกล่าวจะเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ในรูปแบบที่ หลากหลาย จนกระทั่งกลายเป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่เห็นว่าเป็นความผิด ตัวอย่างการกระทำดังกล่าวมีให้เห็นได้มากในสังคม ส่งผลให้บุคคลนั้นขาดการตัดสินใจที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตนเป็นหลัก ได้ส่งผลเสียหายให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติก่อให้เกิดการกระทำที่ผิดจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ แต่ทำหน้าที่ที่กลับตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ ความเสี่ยง ที่เป็นระบบในการบริหารจัดการปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ซึ่งอาจเชื่อมโยงไปสู่การทุจริตได้กล่าวคือ ยังมี สถานการณ์หรือสภาวะการณ์ของการขัดกันของประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมากเท่าใด ก็ยังมี โอกาสก่อให้เกิด หรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk: S) หมายถึง ความเสี่ยงเกี่ยวกับการบรรลุ เป้าหมาย และพันธกิจในภาพรวมที่เกิดจากเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์และเหตุการณ์ภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อ กลยุทธ์ ที่กำหนดไว้ และการปฏิบัติตามแผนกลยุทธ์ไม่เหมาะสม รวมถึงความไม่สอดคล้องกันระหว่างนโยบาย เป้าหมายกลยุทธ์ โครงสร้างองค์กร ภาวะการแข่งขัน ทรัพยากรและสภาพแวดล้อม อันส่งผลกระทบต่อ วัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร

๒. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk: O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากกระบวนการภายใน ขององค์กร/กระบวนการเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลกระทบต่อ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินโครงการ

๓. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk: F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพ และไม่ทัน ต่อสถานการณ์ หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินขององค์กร เช่นการประมาณการงบประมาณ ไม่เพียงพอ และ ไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เป็นต้น เนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูล การวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว

๔. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk: C) เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยง เนื่องจากความไม่ชัดเจน ความ ไม่ทันสมัยหรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การร่างสัญญาที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน

๑.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็น แบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน

บทที่ ๒

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆเพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหายดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพ เนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่เกิดจากความเสียหาย

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	โอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	โอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดขึ้นบาง
๒	น้อย	โอกาสเกิดขึ้นน้อย
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	ผลกระทบ	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ไล่ออก
๔	สูง	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ปลดออก
๓	ปานกลาง	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ลดเงินเดือน
๒	น้อย	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ตัดเงินเดือน
๑	น้อยมาก	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ภาคทัณฑ์

เกณฑ์มาตรฐานระดับความเสี่ยง (Degree of Risk)

ผลกระทบของความเสี่ยง	๕	Blue	Red	Red	Red	Red
	๔	Blue	Blue	Red	Red	Red
	๓	Yellow	Blue	Red	Red	Red
	๒	Yellow	Blue	Blue	Blue	Red
	๑	Yellow	Yellow	Yellow	Blue	Blue
		๑	๒	๓	๔	๕

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง			
ยอมรับได้		ยอมรับไม่ได้	
ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก

ระดับความเสี่ยง คือการแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจาก ผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงกับระดับความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละสาเหตุ (โอกาส X ผลกระทบ) และนำมาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ดังนี้

เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนนระดับความเสี่ยง	การแสดงผล	มาตรการกำหนด
๔	สูงมาก	๑๕-๒๕		จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลด และประเมิณซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง
๓	เสี่ยงสูง	๙-๑๔		จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๒	ปานกลาง	๔-๘		ยอมรับความเสี่ยง ควรมี มาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้ ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปอยู่ใน ระดับที่ยอมรับไม่ได้
๑	ต่ำ	๑-๓		ยอมรับความเสี่ยง ควรมี มาตรการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น

๒.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

เมื่อพิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง แล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงและผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม ก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็น ความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๖ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑. การมาทำงานสาย
๒. ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว
๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง
๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง
๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ
๖. ใช้ไฟราชการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว
๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่อกานส่วนตัว

๒.๓ การวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ และผลกระทบของแต่ละปัจจัยเสี่ยง

๑. การมาทำงานสาย

ผลกระทบต่องค์กร

- ผู้ที่มาทำงานสาย ได้มีการบอกกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานภายใน รพ.สต.หรือหัวหน้าหน่วยงาน รับทราบแล้ว และช่วงระหว่างที่ยังไม่มาปฏิบัติงานก็มีผู้ปฏิบัติงานแทนแล้วจึงมีผลต่อกระทบต่อองค์กรน้อยมาก พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ผู้มาทำงานสายไม่ใช่คนเดิมการมาสายเฉลี่ย ๑ ปีต่อครั้ง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๒

๒. ใช้รถราชการทำกิจธุระส่วนตัว

ผลกระทบต่องค์กร

- การใช้รถราชการไปทำกิจธุระส่วนตัว อาจมีผลทำให้เกิดอุบัติเหตุ ราชการสูญเสียงบประมาณในการซ่อมแซม /ใช้วัสดุเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้น การพิจารณาให้ผลกระทบต่องค์กรปานกลาง พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- การใช้รถราชการไปทำกิจธุระส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้คะแนนระดับ ๓

๓. การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง

ผลกระทบต่องค์กร

- การจ้างลูกจ้างโดยเอื้อประโยชน์กับญาติ พวกพ้อง มีส่วนในการคัดเลือกคนดีมาช่วยทำงานได้ แต่ก็อาจทำให้ระบบการปกครองไม่ดี เพราะเป็นญาติ พวกพ้องเดียวกัน การพิจารณาผลกระทบต่องค์กร พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- การจ้างลูกจ้างในปัจจุบันส่วนใหญ่จะมาจากการคัดเลือกโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้น พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๔. ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง

ผลกระทบต่องค์กร

- เนื่องจากจำนวนผู้รับบริการของ รพ.สต.มีน้อย การลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องไม่ค่อยเป็นที่ผิดสังเกต จนทำให้ผู้มารับบริการร้องเรียน/ไม่พอใจ ประกอบกับส่วนใหญ่ผู้มารับบริการจะเป็นเครือญาติเดียวกัน พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- เนื่องจากผู้รับบริการใน รพ.สต. มีน้อยเมื่อเทียบกับโรงพยาบาล ดังนั้นการลัดคิวให้แก่ญาติ พวกพ้องจึงเกิดขึ้นน้อย พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๕. ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวยุติ

ผลกระทบต่องค์กร

- การซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวยุติกระทำในบางรายการเนื่องจากสามารถต่อลงราคา การดูแลหลังการขายได้ดีกว่าการซื้อ/จ้างจากบริษัท ครอบครัวยุติพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- เนื่องจากปัจจุบันการจัดซื้อ/จ้างมีการจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบตามคุณลักษณะเฉพาะ/ขอบเขตของงานจ้าง ของผู้ที่ต้องการใช้/จ้างพัสดุ และต้องเป็นไปตามระเบียบพัสดุ ทำให้การซื้อ/จ้างบริษัท ห้างร้าน ครอบครัวยุติลดลง ประกอบกับงบประมาณมีจำนวนจำกัด จำนวนงานจะซื้อ/จ้างลดลงพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

๖. ใช้ไฟราขการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัว

ผลกระทบต่องค์กร

- ใช้ไฟราขการเสียบโทรศัพท์ส่วนตัวกระทำเนื่องจากโทรศัพท์ส่วนตัวใช้เพื่อติดต่อราชการแล้วเกิดแบตเตอรี่หมดจึงมีความจำเป็นต้องใช้ไฟฟ้าของราชการ เพื่อติดต่อราชการให้แล้วเสร็จ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ปัจจุบันบุคลากรสาธารณสุขมากกว่าครึ่งมีเครื่องสำรองไฟแบบพกพา ทำให้ปริมาณการใช้ไฟราขการเพื่อเสียบโทรศัพท์ส่วนตัวเฉลี่ยประมาณร้อยละ ๖๐ พิจารณาให้ระดับคะแนน ๓

๗. ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่องานส่วนตัว

ผลกระทบต่องค์กร

- ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่องานส่วนตัวกระทำในบางโอกาสกรณีโทรศัพท์ส่วนตัวชำรุด แบตเตอรี่หมดไม่สามารถเสียบชาร์ตให้ทันใช้งานได้ เนื่องจากมีเหตุจำเป็นต้องติดต่อกับครอบครัว ญาติพี่น้องพิจารณาให้ระดับคะแนน ๑

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง

- ปัจจุบันบุคลากรทุกคนมีโทรศัพท์ใช้ ประกอบกับนิยมใช้ Line ในการสื่อสารแทน ซึ่งไม่สิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การใช้โทรศัพท์ราชการติดต่องานส่วนตัวจึงเกิดน้อยมากพิจารณาให้ระดับคะแนน ๒

ตารางที่ ๑ ตารางการวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงที่เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๑	การมาทำงานสาย	๑	๒	๒ - ต่ำ

ลำดับ	ประเด็นความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ		
		โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง
๒	ใช้พระราชกรณียกิจธุระส่วนตัว	๓	๓	๙ - สูง
๓	การจ้างลูกจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง	๑	๑	๑ - ต่ำ
๔	ลัดคิวให้ญาติ พวกพ้อง	๑	๑	๑ - ต่ำ
๕	ซื้อ/จ้างบริษัทห้างร้าน ครอบครัวญาติ	๑	๑	๑ - ต่ำ
๖	ใช้ไพร่ราชการเลียบโทรศัพท์ส่วนตัว	๑	๓	๑ - ต่ำ
๗	ใช้โทรศัพท์ราชการติดต่องานส่วนตัว	๑	๒	๒ - ต่ำ

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการจัดลำดับของความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นการป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ มีการตรวจสอบได้ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จึงนำผลระดับความเสี่ยงสูง มากำหนดแนวทางในการควบคุมป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. กำหนดมาตรการ กลไก การวางระบบในการใช้พระราชกรณียกิจ

- การควบคุมการใช้งาน
- การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง
- การรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา

๒. จัดประชุมชี้แจงผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ

ชื่อแผนงาน การประหยัด และการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าเพื่อนำพาองค์กร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน พอเพียง

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	การประหยัดน้ำและใช้น้ำอย่างคุ้มค่า วัตถุประสงค์ : เพื่อลดการใช้น้ำประปา และประหยัดค่าน้ำประปา สร้าง จิตสำนึกด้านการประหยัด - ตรวจสอบระบบประปา วัสดุ อุปกรณ์ ประปาให้ใช้งานได้ปกติ เดือนละ ๑ ครั้ง - ตรวจสอบค่าใช้จ่ายค่าน้ำประปา ทุกสิ้นเดือน - ติดสติ๊กเกอร์ หรือป้ายลดการใช้ น้ำประปา บริเวณห้องน้ำ และก๊อกน้ำ - แก้ไขติดตั้งระบบน้ำประปาบ่อ บาดาลให้ใช้งาน และรดน้ำต้นไม้ รอบบริเวณ - ติดตั้งระบบประปาของ อบต. เขาย่าในส่วนของบ้านพัก ระดับ ๗-๘	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน และตัว อาคารสำนักงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓						ค่าใช้จ่ายค่าน้ำประปา ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขา ชัยสน ลดลง ๑๐ เปอร์เซ็นต์	นายประสพ ตราชู นางสุจิน ยอดตระกูล นายเบญจรงค์ แก้วมณี นางณอม ทองมีเหลือ นางภัทรวดี ศรีทวี

อัตลักษณ์ ด้าน พอเพียง

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
๒	การประหยัดไฟฟ้า วัตถุประสงค์ : เพื่อลดการใช้ไฟฟ้า สร้างจิตสำนึกด้านการประหยัด - ซ่อมเปลี่ยนอุปกรณ์หลอดไฟฟ้า เมื่อชำรุดเป็น หลอดไฟแบบ LED - กำหนดช่วงเวลาเปิด – ปิด แอร์ ช่วงเช้าเวลา ๐๐.๐๐ น. – ๐๒.๐๐ น. ช่วงบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.พร้อมติดป้าย - ติดสติ๊กเกอร์ หรือป้ายปิดไฟทุก ครั้งก่อนจาก บริเวณ สวิตซ์ ไฟทุก จุด - ติดตั้งระบบเปิด – ปิดไฟฟ้า อัตโนมัติบริเวณภายนอกอาคาร และโรงรถ	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน และตัว อาคารสำนักงาน	✓	✓ ✓	✓	✓	✓	✓							ค่าใช้จ่ายค่าน้ำไฟฟ้า ของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน ลดลง ๑๐ เปอร์เซ็นต์	นายเบญจรงค์ แก้วมณี นางสุจิน ยอดตระกูล นายเบญจรงค์ แก้วมณี นางสุจิน ยอดตระกูล

อัตลักษณ์ ด้าน พอเพียง

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
๓	การใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ วัตถุประสงค์ : เพื่อลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ สร้างจิตสำนึกด้านการประหยัด - จัดทำป้ายเตือนความจำก่อนสั่งพิมพ์ให้ตรวจสอบความถูกต้องติดที่บริเวณตั้งเครื่อง Printer - จัดทำและประกาศนโยบายการใช้กระดาษ Reuse สำหรับเอกสารที่เป็นสำเนาและเอกสารอื่นที่ไม่สำคัญและให้สั่งพิมพ์แบบ Draft ลดการใช้หมึกพิมพ์ - การจัดพิมพ์เอกสารจำนวนมากให้พิมพ์เพียง ๑ ชุดและให้ถ่ายเอกสารจากร้านภายนอกถ้าต้องการเอกสารเพิ่ม	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน และตัวอาคารสำนักงาน	✓												ลดการใช้กระดาษของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ลดลง ๑๐ เปอร์เซ็นต์	นายเบ็ญจรงค์ แก้วมณี นายเบ็ญจรงค์ แก้วมณี

อัตลักษณ์ ด้าน พอเพียง

ลำดับ ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
๔	การใช้วัสดุเชื้อเพลิง วัตถุประสงค์ : เพื่อลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง สร้างจิตสำนึกด้านการประหยัด - จัดทำป้ายแผนการใช้รถประจำเดือน - จัดทำระบบตรวจเช็คการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ตามระยะ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน และตัวอาคารสำนักงาน		✓											การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน ลดลง	นายประสพ ทรายู นายประสพ ทรายู

ชื่อแผนงาน การประชุมปรึกษาหารือภายในหน่วยงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน พอเพียง

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	การประชุมปรึกษาหารือภายใน หน่วยงาน - มีการประชุมจัดทำแผนการใช้เงิน บำรุงและแผนการใช้เงินงบประมาณ - มีการใช้จ่ายเงินตามแผนอย่างเคร่งครัด - มีการสรุปการใช้เงินบำรุงและเงิน งบประมาณตามไตรมาส - มีการปรับแผนการใช้เงินบำรุง และเงินงบประมาณตามความเหมาะสม - มีการสรุปและรายงานการรับ – จ่ายเงิน ประจำ ๖ เดือน และประจำ ๑๒ เดือน	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	⇔										⇔	ใช้งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุด	นายประสพ ตราชู
			↔												
				↔				↔			↔			↔	
								↔						↔	

ชื่อแผนงาน บุคลากรในสำนักงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน พอเพียง

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	<u>นำปิ่นโตอาหารมารับประทานร่วมกัน</u> -สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง ทุกวันพุธ(กรณีเป็นวันหยุดให้เลื่อนเป็นวันทำงานวันแรก) -นำอาหารมารับประทานร่วมกัน “คดห่อเผื่อเพื่อน” ทำบุญสำนักงาน -นิมนต์พระสงฆ์ฉันภัตตาหารเพล พระคุณเจ้าวัดถ้ำเขาปู่ - นำปิ่นโตถวายพระคุณเจ้า -รพ.สต. นำอาหารมาสมทบ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน ผู้บริหารระดับจังหวัด /ระดับอำเภอ /อสม./เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๑๐๐ คน	←											ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร	นางภัทรวดี ศรีทวี นางภัทรวดี ศรีทวี/ นายประสพ ทรายู

อัตลักษณ์ ด้าน สามัคคี

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลผลิต/ผลลัพธ์และตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
	<u>การประชุมปรึกษาหารือภายในหน่วยงาน</u> สัปดาห์ละอย่างน้อย ๑ ครั้ง ทุกวัน จันทร์เวลา ๐๘.๓๐ น (กรณีเป็นวันหยุดให้เลื่อนเป็นวันทำงานวันแรก) - เรื่องแจ้งเพื่อทราบ - รับทราบแผนปฏิบัติงานประจำสัปดาห์ -วางแผนการสนับสนุนการปฏิบัติ - แก้ไขปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน - รายงานผลปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง - เรื่องอื่น ๆ	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←												ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร	นายประสพ ตราชู

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อแผนงาน การทำกิจกรรมร่วมกัน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน สามัคคี

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	<u>ไปวัดฟังธรรม</u> -เดือนละ ๑ ครั้ง อำเภอศรีบรรพต กำหนดวันที่ไปวัดฟังธรรม -นำปิ่นโตไปวัด -เข้าร่วมกิจกรรมฟังธรรม	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←————→											ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร	นางภัทรวดี ศรีทวี นายประสพ ตราชู
	<u>พัฒนาสำนักงาน</u> -เดือนละ ๑ ครั้ง (วันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน เวลา ๑๕.๐๐ น :หากตรงกับ วันหยุดหรือมีกิจกรรมอื่นเลื่อนเป็น สัปดาห์ถัดไป) -ร่วมทำความสะอาดในสำนักงาน/ บริเวณรอบ -ร่วมกิจกรรม ๕ ส		←————→												

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อแผนงาน การทำกิจกรรมร่วมกัน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน สามัคคี

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
	<u>ร่วมกิจกรรมอำเภอเยี่ยมเคลื่อนที่</u> เดือนละ ๑ ครั้ง อำเภอศรีบรรพต กำหนดวันที่ออกอำเภอเยี่ยมเคลื่อนที่ -ตรวจแนะนำงานสุขาภิบาลในพื้นที่ -รับฟัง/แก้ไข ปัญหาสาธารณสุข -ช่วยงานหน่วยแพทย์เคลื่อนที่(กรณีมี หน่วยแพทย์เคลื่อนที่)	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←————→												ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร	นางภัทรวดี ศรีทวี

ชื่อแผนงาน การทำกิจกรรมร่วมกัน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน สามัคคี

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	พบปะสังสรรค์ -เดือนละ ๑ ครั้ง (วันศุกร์สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือน อาหารเที่ยง น :หากตรงกับ วันหยุดหรือมีกิจกรรมอื่นเลื่อนเป็น สัปดาห์ถัดไป)	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←————→											ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร	นายประสพ ตราชู

ชื่อแผนงาน เงินกองทุนสวัสดิการในองค์กร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน สามัคคี

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	เงินกองทุนสวัสดิการในองค์กร -จัดตั้งเงินกองทุนสวัสดิการในองค์กร โดยจัดเก็บจากสมาชิกรายเดือน ๆ ละ ๑๐๐.- บาท (เริ่มมาตั้งแต่ ปี ๒๕๕๖ เมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นมา -ผู้จัดทำเบิก-จ่ายบัญชี นางชนิดา เรืองพุทธ -ผู้ลงลายมือชื่อ นายเกศียร คงช่วย นายพนมาศ ทองดี,นางชนิดา เรืองพุทธ -วัตถุประสงค์การเบิกจ่ายเงิน ๑. เยี่ยมไข้ไม่เกิน ๕๐๐.- บาท (นอน โรงพยาบาลเกิน ๒ วัน) (ใช้กับสมาชิก เท่านั้น ไม่รวมภรรยา/สามีและบุตร) ๒. พบปะสังสรรค์ประจำเดือน ไม่เกิน ครั้งละ ๓,๐๐๐- บาท หากเกินสมาชิก สมทบ ๓.กรณี จนท.ย้าย สมทบเลี้ยงส่ง-รับ	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←————→											ความกลมเกลียว ปรองดอง ในองค์กร	นายเบญจรงค์ แก้วมณี

ย้ายภายในอำเภอเดียวกัน ๓,๐๐๐ บาท ย้ายต่างอำเภอ ๕,๐๐๐ บาทหากเกิน สมาชิกสมทบ ๓. ชี้แจงรายละเอียดให้สมาชิกทราบทุก เดือนในวันประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่																
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ชื่อแผนงาน การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน วินัย

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
	<u>การมาปฏิบัติราชการตรงเวลา</u> เวลาปฏิบัติราชการ ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. การลา ประเภทต่าง ๆ ให้ยึดถือว่าด้วย ระเบียบการลา	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←————→												ปฏิบัติตามระเบียบแผน แผนของข้าราชการและ กระทรวงสาธารณสุข	นายประสพ ทรายู

ชื่อแผนงาน การแต่งกายตามนโยบาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน วินัย

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔											ผลผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
	<u>การแต่งกายตามนโยบาย</u> -วันจันทร์แต่งเครื่องแบบราชการ(สีกากี) -วันอังคารแต่งตามอัธยาศัย -วันพุธ แต่งเสื้อสีส้ม ทูปಿನ်မ္မဗေဝ်ရ် -วันพฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุดฟอร์มฟ้า สาธารณสุข -วันศุกร์ แต่งกายด้วย ชุดทีม (ผ้าบาติก/ผ้าพื้นเมือง/ชุดไทย)	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน												ปฏิบัติตามระเบียบแผน แผนของข้าราชการและ กระทรวงสาธารณสุข	นายประสพ ตราชู

ชื่อแผนงาน ป้ายนิเทศแผนปฏิบัติงานรายเดือนในองค์กร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

อัตลักษณ์ ด้าน วินัย

ที่	กิจกรรม/วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผลิต/ผลลัพธ์และ ตัวชี้วัดโครงการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย		
	<u>ป้ายแผนปฏิบัติงานรายเดือนในองค์กร</u> -เจ้าหน้าที่กำหนดแผนปฏิบัติงานและ แผนการใช้รถยนต์ในส่วนกลาง ลงแผนปฏิบัติงานไว้ในป้าย แผนปฏิบัติงานรายเดือนในองค์กร	เจ้าหน้าที่ใน สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เขาชัยสน จำนวน ๘ คน	←					→							ปฏิบัติตามระเบียบแผน แผนของข้าราชการและ กระทรวงสาธารณสุข	นายเบ็ญจรงค์ แก้วมณี