



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขายายสุม ไทร.อ-๗๔๖๙-๑๓๐๑ ต่อ ๑๐๘

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๓/๒/

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขายายสุม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขายายสุม ได้จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุญาตเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ และขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

- ทราบ

- อนุญาต

นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราชวิถี โทร.๐-๓๕๖๔-๑๓๐๑ ต่อ ๑๕๓

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๒/ ๖๙

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ลงนามบันทึกข้อความประกาศโรงพยาบาลราชวิถี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศโรงพยาบาลราชวิถี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยโรงพยาบาลราชวิถี ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลราชวิถี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินการ การต่อต้านทุจริตขององค์กรต่อไป

ทั้งนี้ กลุ่มงานขออนุมัติลงนามในข้อความประกาศโรงพยาบาลราชวิถี เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อนำมาแจ้งเวียนให้แก่หน่วยงานต่างๆ ทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ประกาศโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้ง การทุจริตยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้นทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดิน ให้มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประเพณีนิยมในภาครัฐ

โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓ ในฐานะหน่วยงานของรัฐที่ต้องขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การปฏิบัติที่เป็นธรรม จึงได้กำหนดมาตรการการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อให้โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓ ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน และการให้หรือการรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นภาระหน้าที่ที่ฝ่ายบริหารมีหน้าที่เป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ ดังนั้นเพื่อให้เป็นการปฏิบัติตามนโยบายในการกำกับดูแลองค์กรที่ดี จึงได้กำหนดแนวปฏิบัติดังนี้

๑.บุคลากรต้องปฏิบัติตามมาตรการนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.บุคลากรจะต้องให้ความสำคัญกับระเบียบและมาตรฐานมากกว่าระเบียบส่วนตัว และจะต้องปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติหรือประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.บุคลากรจะต้องไม่จงใจ หรือเลินหรือสัญญาว่าจะให้หรือให้ เพื่อให้ได้มาซึ่งสินบนจากเจ้าหน้าที่เอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจงใจให้กระทำการ หรือไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันขัดต่อจริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงานและมีขอบด้วยกฎหมาย

๔.การจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนจากการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างทุกชนิด และจะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๕.เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓

๒ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓

๖.โรงพยาบาลจะให้เป็นธรรมและคุ้มครองบุคลากรหรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแส หรือหลักฐานการให้หรือรับสินบน รวมถึงบุคลากรที่ปฏิเสธต่อการให้ หรือรับสินบนโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการรายงานการให้หรือรับสินบน ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้

๗.การดำเนินการใดๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่โรงพยาบาลเห็นสมควรกำหนดในภายหลัง เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๒



(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาศัยสน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเขายายสั่น โทร.๐-๓๔๖๙-๑๓๐๑ ต่อ ๑๕๓

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑/๒/ ๒๕

วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งเวียน ประกาศโรงพยาบาลเขายายสั่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศโรงพยาบาลเขายายสั่น เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

ด้วยโรงพยาบาลเขายายสั่น ได้ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลเขายายสั่นเรื่อง มาตรการ
ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินการ การต่อต้านทุจริตขององค์กรต่อไป

ทั้งนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ให้แก่
หน่วยงานต่างๆ ทราบและดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวศรินรัตน์ เปาะทองคำ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป