

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

ปีงบประมาณ 2562

คปสอ.เขาชัยสน

ยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2562 คปสอ.เขาชัยสน

ค่านิยม (Core Value)

KHAO K = Knowledge H = Health A = Alert O = Organization (องค์กรที่มีความตื่นตัวในการเรียนรู้ด้านสุขภาพ)

วิสัยทัศน์ คปสอ.เขาชัยสน ปี 2559-2563

**“ เป็นองค์กรแห่งความสุข มีระบบสุขภาพทุกระดับได้คุณภาพมาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี
ชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพ สู่เขาชัยสนเมืองสุขภาพะที่ยั่งยืน ”**

พันธกิจ

1. พัฒนานโยบายสุขภาพในทุกระดับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติทั่วทุกพื้นที่ ส่งเสริมภาคีทุกภาคส่วนร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี และการแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ให้ยั่งยืน
2. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาโรคฟื้นฟูสุขภาพการคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอให้มีคุณภาพ มาตรฐานรองรับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และความจำเป็นในการพัฒนาในทุกมิติ
3. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพทั้งในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ ให้มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานในการจัดบริการ การบริหาร ที่สามารถสนองตอบต่อปัญหา และแนวโน้มความต้องการของพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพ ทั่วถึง เป็นธรรม และทันห่วงที่
4. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสุขภาพของตนเองอย่างเข้มแข็งให้ประชาชน มีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองทางสุขภาพได้
5. ส่งเสริมการสร้างสรค์องค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และ ระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพให้มีความเป็นปัจจุบัน มีคุณภาพที่สามารถรองรับการพัฒนาการบริการ และการบริหารทั้งในระดับพื้นที่
6. พัฒนาบุคลากรการสาธารณสุข ระบบการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

1. การลดปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอแบบมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน
2. การสร้างระบบการจัดการสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้
3. การพัฒนาอำเภอสู่เมืองสุขภาพะที่เข้มแข็ง
4. การพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และระบบบริการที่เป็นเลิศ
5. การพัฒนาองค์กร บุคลากร และการบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

1. อำเภอลำปางช่วยสนับสนุนประสบความสำเร็จในการแก้ปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญให้ลดน้อยลง อย่างเป็นรูปธรรมและผ่านเกณฑ์ประเทศ
2. มีชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และระบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่โดดเด่นเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ แพทย์แผนไทย และการจัดการโรคเรื้อรัง
3. อำเภอลำปางช่วยสนับสนุนเป็นเมืองสุขภาพที่เข้มแข็ง มีนโยบายสุขภาพในทุกมิติทั้งในและนอกระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง สามารถนำสุขภาพร่วมสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ
4. ระบบสุขภาพสามารถสร้างคุณค่าต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น สร้างงาน อาชีพ และความ เป็นอยู่ที่ดีแก่ประชาชน
5. สถานบริการสุขภาพทุกระดับในอำเภอลำปางมีคุณภาพ มาตรฐาน ที่ยั่งยืน มีผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ใน ระดับสถานบริการมาตรฐานการสาธารณสุข เป็นสถานบริการปลอดภัย ที่ประชาชนเชื่อมั่น วางใจได้
6. สถานบริการทุกแห่งผ่านเกณฑ์การบริการ และมาตรฐานการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
7. หน่วยงานในระบบสาธารณสุขเป็นองค์กรสมรรถนะสูง พัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล
8. มีผลงานการวิจัย สร้างองค์ความรู้ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของ อำเภอลำปางอย่างต่อเนื่อง
9. บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรการสาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีทักษะ มีความสุขใน การปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี

กลยุทธ์ (Strategies)

ในการกำหนดกลยุทธ์ได้นำศักยภาพ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมากำหนดทิศทางการพัฒนา โดยมี กลยุทธ์ดังนี้

1. สร้างจัดการปัญหาสุขภาพของพื้นที่ที่สำคัญให้ลดลง ด้วยมาตรการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและ การควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างเข้มข้นในระดับหมู่บ้าน และการรักษาและฟื้นฟูด้วยคุณภาพทางการแพทย์ในทุกระดับ แบบปฏิบัติการเชิงรุกด้วยภารกิจร่วม หมู่บ้านเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
2. สร้าง และพัฒนาบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วมรองรับสังคมผู้สูงอายุ ด้วยบริการแบบครบวงจรเป็น องค์กรร่วม และการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวทั้งในมิติครอบครัว ชุมชน
3. บูรณาการชุมชน ครอบครัว และภาคีทุกภาคส่วน ร่วมจัดระเบียบพฤติกรรมกรรมการดูแลตนเองของผู้ป่วย โรคเรื้อรัง ให้เกิดค่านิยมทางสุขภาพใหม่ที่สามารถพึ่งพาตนเองทางสุขภาพได้ จนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. สร้างระบบการจัดการสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่นเน้นการนำกีฬามาใช้ในการสร้างสุขภาพ ขจัดปัจจัยเสี่ยง แก่ เด็กเยาวชน ด้วยสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ

5. ส่งเสริม ให้ชุมชนสร้างระบบการจัดการสุขภาพ และวัฒนธรรมทางสุขภาพที่เข้มแข็งเป็นหมู่บ้านสุขภาพดีวิถีไทย ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยกลไกสมัชชาสุขภาพชุมชน
6. ส่งเสริมให้ภาคีทุกภาคส่วนร่วมสร้างนโยบายสุขภาพ และผลักดันมาตรการด้านสุขภาพให้ได้การบรรจุในแผนพัฒนาของอำเภอ ส่วนราชการ องค์การภาคเอกชน และท้องถิ่น
7. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขของ กระทรวง เขต จังหวัดด้วยระบบการทำงานเชิงบูรณาการร่วมและการควบคุมกำกับติดตาม และประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
8. เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีทุกภาคส่วนทั้งในระบบสาธารณสุข นอกกระบบสาธารณสุข ท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน ร่วมพัฒนาให้เป็นอำเภอแห่งสุขภาพะ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และพัฒนาสังคม ด้วยระบบสุขภาพ
9. ยกระดับคุณภาพการบริการ หน่วยบริการสุขภาพในระดับ ปฐมภูมิและ ทติยภูมิ ให้มีคุณภาพมาตรฐานที่ยั่งยืนเป็นวัฒนธรรมคุณภาพที่เข้มแข็ง
10. ยกระดับการบริการสุขภาพให้มีความยอดเยี่ยม เน้นประชาชนมีความสุขระหว่างรอรับบริการ มีอัตลักษณ์ของการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ที่โดดเด่น บริการที่ปลอดภัย ไร้รอยต่อ หนาไม่รอ ไม่รอนาน
11. เสริมสร้างประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค การรักษา และการฟื้นฟูสุขภาพในโรคที่เป็นปัญหาของอำเภอ ด้วยความเชี่ยวชาญของบุคลากรทางการแพทย์ และทีมสหวิชาชีพ และวิทยาการทางการแพทย์ที่เหมาะสม
12. พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการจัดบริการทางการแพทย์ของสถานบริการทั้งในระดับปฐมภูมิ ให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาในการใช้บริการแบบใกล้บ้านใกล้ใจอย่างแท้จริง
13. การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพในระดับชุมชน การดูแล คุ่มครองสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพการคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชน
14. สร้างความเข้มแข็งในระบบการสอบสวน ควบคุมโรค ที่ครอบคลุมในระดับตำบล และสามารถตอบสนองต่อการควบคุมโรคทันเวลา มีมาตรฐานระดับดีมากในทุกแห่ง
15. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินของอำเภอ การจัดการปัญหาสุขภาพทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน ให้มีความพร้อมระดับมาตรฐาน
16. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างสรรคิวิชาการ องค์ความรู้ นวัตกรรม รองรับความจำเป็นทางสุขภาพของพื้นที่การบริการแก่ประชาชน และแนวโน้มการพัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอ
17. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางสุขภาพให้มีคุณภาพ ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริการ การสื่อสารสุขภาพแก่ประชาชน การบริหาร และการตัดสินใจเชิงนโยบาย
18. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ สมบูรณ์ในทักษะสากล พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีเสริมความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบคนสุขภาพดีมีความสุข

19. พัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข และหน่วยบริการสุขภาพทุกแห่งให้มีสมรรถนะสูง
บริหารจัดการภายในที่มีความคล่องตัว เน้นด้านแบบธรรมาภิบาล แข่งขันทางการเงินการคลัง
20. จัดระเบียบสภาพแวดล้อมองค์กรเป็นต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่า
ทำงานและยั่งยืน เอื้อต่อการบริการสุขภาพที่ดี

แผนปฏิบัติการ ปี 2562 CUP เขาชัยสน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

โครงการ พัฒนา รพ.สต.ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2562

วัตถุประสงค์ 1.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาวแก่บุคลากร .

2.เพื่อกำหนดแนวทางและพัฒน รพ.สต.ทุกแห่ง ให้ผ่านเกณฑ์ คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว

3.เพื่อสนับสนุนและแก้ปัญหาส่วนขาด ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาวแบบบูรณาการ

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ 9,12,20

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ

☐ Agenda☒ Function☐ ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด☐ ปัญหาสาธารณสุขของ อำเภอเขาชัยสน☐ ปัญหาสาธารณสุขของ พื้นที่

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย (พื้นที่ จำนวน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
1	จัดทีมดำเนินงาน ครู ค. ระดับอำเภอ	รพ.สต./ศสข.ทุกแห่ง	*บุคลากรเข้าร่วมประชุม	*บุคลากรมีความรู้ความ	* ค่าอาหารว่างและ	OP	ม.ค.-62	บุรีดี
2	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกณฑ์ คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2562		ร้อยละ 90	เข้าใจสามารถนำเกณฑ์	เครื่องดื่ม 2 รุ่นๆละ			บุญส่ง
	จำนวน 2 รุ่นๆละ 42 คน (จนท.		*รพ.สต./ศสข.เข้าร่วม	ไปพัฒนาได้ตามวัตถุประสงค์	42 คน = 25*2*3=			
	ประจำ รพ.สต.รุ่นละ 26 คน /ครู ค.		ดำเนินการพัฒนา	ประสงค์	4,200 บาท			
	รุ่นละ 14 คน) รุ่นละ 1 วัน		ทุกแห่ง	*รพ.สต.พัฒนาเป็น	*ค่าอาหารกลางวัน			
3	รพ.สต.ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ		*รพ.สต./ศสข.ได้รับการ	รพ.สต.ระดับ 5 ดาว	2 รุ่นๆละ 42 คน=			
	รพ.สต.ติดดาว		ประเมินจาก ครู ค.	ร้อยละ 60	70*42*2= 5,880 บาท			
4	รพ.สต.พัฒนาตามส่วนขาด		ทุกแห่ง					
5	ครู ค.จัดทำแผน และออกประเมิน รพ.สต.							
	ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ติดดาว							
6	ครู ค.ร่วมแก้ปัญหาส่วนขาด ของ รพ.สต.							
รวมงบประมาณทั้งหมด					10,080			

หน่วยงาน ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน...

โครงการ คัดเลือก อสม ดีเด่น อำเภอเขาชัยสน ปี 2562

วัตถุประสงค์

- 1.เพื่อคัดเลือก อสม ดีเด่นระดับอำเภอ
- 2.เพื่อให้ อสม ดีเด่นระดับอำเภอมีความพร้อมเข้ารับการคัดเลือกเป็น อสม ดีเด่นระดับจังหวัด
- 3.เพื่อให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ S2, S6, S10

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ

☐ Agenda☒ Function☐ ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด☐ ปัญหาสาธารณสุขของ อำเภอเขาชัยสน☐ ปัญหาสาธารณสุขของ พื้นที่

กิจกรรม	เป้าหมาย (พื้นที่ จำนวน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
ประชุมคณะทำงาน กรรมการคัดเลือก อสม ดีเด่น สสอ.เขาชัยสน กรรมการ ชมรม อสม จำนวน 30 คน	บุคลากรในสังกัด สนง. สสอ.เขาชัยสน กรรมการ ชมรม อสม จำนวน 30 คน	มี อสม เข้ารับการ ประกวด อสม ดีเด่นครบทุกสาขา	อสม มีความรู้ความ เข้าใจในแต่ละสาขา และผ่านการคัดเลือก อสมดีเด่นระดับจังหวัด ไปประกวดระดับภาค	ค่าอาหารว่าง จำนวน 30 คน คนละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 750 บาท	งบฯ OP	พย 2562	นางณอม ทองมีเหลือ
ประชุม นำเสนอผลงาน อสม ดีเด่นระดับตำบล เพื่อคัดเลือกเป็น อสม ดีเด่นระดับอำเภอ	บุคลากรในสังกัด สนง. สสอ.เขาชัยสน อสม ดีเด่นระดับตำบล จำนวน 50 คน			ค่าอาหารว่าง จำนวน 52 คน คนละ 4 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 5200 บาท ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 52 คน คนละ 2 มื้อๆ ละ 70 บาท เป็นเงิน 7280 บาท			
ประชุมพัฒนาศักยภาพและซักซ้อมการนำเสนอ งาน อสมดีเด่นระดับอำเภอ	บุคลากรในสังกัด สนง. สสอ.เขาชัยสน อสม ดีเด่นระดับตำบล จำนวน 30 คน			ค่าอาหารว่าง จำนวน 30 คน คนละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 1500 บาท ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน คนละ 1 มื้อๆ ละ 70 บาท เป็นเงิน 2100 บาท			
รวมงบประมาณทั้งหมด				16,830			

แผนปฏิบัติการ ปี 2562 CUP เขาชัยสน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

โครงการจัดซื้อวัสดุเคมีภัณฑ์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อของอำเภอเขาชัยสนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้วัสดุเคมีภัณฑ์ต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในการควบคุมป้องกันโรคติดต่ออย่างเพียงพอ

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ 1

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ 1.ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด 2.ปัญหาสาธารณสุขของอำเภอเขาชัยสน 3. ปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย (พื้นที่ จำนวน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
1	จัดซื้อเคมีภัณฑ์	พื้นที่อ.เขาชัยสน	1.พ่นเคมี 0 3 7	ไม่มีผู้ป่วยรายที่ 2	จัดซื้อเคมีภัณฑ์	PP.Express	มค.- ธค. 62	เบญจรงค์
			2.ควบคุมภายใน 24	เกิดขึ้นภายใน	50,000 บาท			
			3.มีเคมีภัณฑ์เพียงพอ					
รวมงบประมาณทั้งหมด					50,000			