

ส่วนที่ 2

แผนพัฒนาสุขภาพ และการบริหารงบประมาณ ของ คปสอ.เขาชัยสน ปี 2562

2.1. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ

2.1.1 แผนยุทธศาสตร์

มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานสาธารณสุขทุกระดับ โดยมีขั้นตอน ดังนี้

- สรุปสถานการณ์ด้านสุขภาพ ของอำเภอเขาชัยสน / วิเคราะห์ข้อมูลเปรียบเทียบกับเป้าหมายและข้อมูลบ่งชี้สถานะสุขภาพ

- จัดลำดับความสำคัญของปัญหาสาธารณสุข สรุปปัญหา 5 อันดับ ปีงบประมาณ 2562 ได้แก่

ปัญหาลำดับที่ 1 โรคเรื้อรัง (เบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดหัวใจ หลอดเลือดสมอง)

ปัญหาลำดับที่ 2 โรคไข้เลือดออก

ปัญหาลำดับที่ 3 โรคเริมรุนแรงทุกชนิด

ปัญหาลำดับที่ 4 งานอนามัยแม่และเด็ก

ปัญหาลำดับที่ 5 ยาเสพติด

- ประชุมทบทวนยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2562 เกี่ยวกับประเด็น วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ วัตถุประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด โดยมีความเชื่อมโยงกัน

- ทบทวนคณะกรรมการ คปสอ.เขาชัยสน ประกอบด้วย 3 คณะ ได้แก่

1) คณะอนุกรรมการพัฒนาวิชาการและข้อมูลข่าวสาร

2) คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์สุขภาพ

3) คณะอนุกรรมการบริหารทรัพยากรสุขภาพ

- จัดสรรงบประมาณโดยคณะกรรมการบริหารทรัพยากรสุขภาพ

- ประชุมคณะกรรมการ และตัวแทนหน่วยบริการสาธารณสุขเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์สุขภาพ

- นำเสนอแผนงานโครงการเพื่อขอสนับสนุนงบประมาณโดยคณะกรรมการทุกคณะ ผู้รับผิดชอบงานของ สนง.สสอ.เขาชัยสน และ รพ.เขาชัยสน เข้าพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการ คปสอ.เขาชัยสน

- นำแผนงาน / โครงการที่ผ่านการอนุมัติงบประมาณและแผนงานโครงการอื่นๆ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์นโยบายระดับต่างๆ ปัญหาระดับพื้นที่ จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของ คปสอ.เขาชัยสน

- ติดตามความก้าวหน้าของงานในที่ประชุมคณะกรรมการ คปสอ.เขาชัยสนและระบบการนิเทศงานผสมผสาน ประจำปีๆ ละ 2 ครั้ง และนิเทศงานกรณีพิเศษ

ยุทธศาสตร์สุขภาพ ปี 2562 คปสอ.เขาคายสน

ค่านิยม (Core Value)

KHAO K = Knowledge H = Health A = Alert O = Organization (องค์กรที่มีความตื่นตัวในการเรียนรู้ด้านสุขภาพ)

วิสัยทัศน์ คปสอ.เขาคายสน ปี 2559-2563

“เป็นองค์กรแห่งความสุข มีระบบสุขภาพทุกระดับได้คุณภาพมาตรฐาน ประชาชนสุขภาพดี ชุมชนพึ่งตนเองทางสุขภาพ สูเขาคายสนเมืองสุขภาพะที่ยั่งยืน”

พันธกิจ

1. พัฒนานโยบายสุขภาพในทุกระดับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติทั่วทุกพื้นที่ ส่งเสริมภาคีทุกภาคส่วนร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี และการแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ให้ยั่งยืน
2. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค รักษาโรคฟื้นฟูสุขภาพการคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอให้มีคุณภาพ มาตรฐานรองรับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและความจำเป็นในการพัฒนาในทุกมิติ
3. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพทั้งในระดับปฐมภูมิ และทุติยภูมิ ให้มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานในการจัดบริการ การบริหาร ที่สามารถสนองตอบต่อปัญหา และแนวโน้มความต้องการของพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพ ทั้งถึง เป็นธรรม และทันทั่วถึง
4. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสุขภาพของตนเองอย่างเข้มแข็งให้ประชาชน มีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองทางสุขภาพได้
5. ส่งเสริมการสร้างสร้งองค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และ ระบบข้อมูลสารสนเทศสุขภาพให้มีความเป็นปัจจุบัน มีคุณภาพที่สามารถรองรับการพัฒนาการบริการ และการบริหารทั้งในระดับพื้นที่
6. พัฒนาบุคลากรการสาธารณสุข ระบบการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล พร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ

1. การลดปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอแบบมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน
2. การสร้างระบบการจัดการสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้
3. การพัฒนาอำเภอสู่เมืองสุขภาพะที่เข้มแข็ง
4. การพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และระบบบริการที่เป็นเลิศ
5. การพัฒนาองค์กร บุคลากร และการบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

1. อำเภอเขาชัยสนประสบความสำเร็จในการแก้ปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญให้ลดน้อยลง อย่างเป็นรูปธรรม และผ่านเกณฑ์ประเทศ
2. มีชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และระบบการจัดการสุขภาพชุมชน ที่โดดเด่นเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ แพทย์แผนไทย และการจัดการโรคเรื้อรัง
3. อำเภอเขาชัยสนเป็นเมืองสุขภาพที่เข้มแข็ง มีนโยบายสุขภาพในทุกมิติทั้งในและนอกระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง สามารถนำสุขภาพร่วมสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ
4. ระบบสุขภาพสามารถสร้างคุณค่าต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น สร้างงาน อาชีพ และความเป็นอยู่ที่ดีแก่ประชาชน
5. สถานบริการสุขภาพทุกระดับในอำเภอมีคุณภาพ มาตรฐาน ที่ยั่งยืน มีผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ในระดับสถานบริการมาตรฐานการสาธารณสุข เป็นสถานบริการปลอดภัย ที่ประชาชนเชื่อมั่น วางใจได้
6. สถานบริการทุกแห่งผ่านเกณฑ์การบริการ และมาตรฐานการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
7. หน่วยงานในระบบสาธารณสุขเป็นองค์กรสมรรถนะสูง พัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล
8. มีผลงานการวิจัย สร้างองค์ความรู้ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของอำเภออย่างต่อเนื่อง
9. บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรการสาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีทักษะ มีความสุขในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี

กลยุทธ์ (Strategies)

ในการกำหนดกลยุทธ์ได้นำศักยภาพ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมากำหนดทิศทางการพัฒนา โดยมีกลยุทธ์ ดังนี้

1. สร้างจัดการปัญหาสุขภาพของพื้นที่ที่สำคัญให้ลดลง ด้วยมาตรการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและการควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพอย่างเข้มข้นในระดับหมู่บ้าน และการรักษาและฟื้นฟูด้วยคุณภาพทาง การแพทย์ในทุกระดับ แบบปฏิบัติการเชิงรุกด้วยการกิจร่วม หมู่บ้านเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
2. สร้าง และพัฒนาบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วมรองรับสังคมผู้สูงอายุ ด้วยบริการแบบครบวงจรเป็นองค์รวม และการดูแลสุขภาพระยะยาวทั้งในมิติครอบครัว ชุมชน
3. บูรณาการชุมชน ครอบครัว และภาคีทุกภาคส่วน ร่วมจัดระเบียบพฤติกรรม การดูแลตนเองของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ให้เกิดค่านิยมทางสุขภาพใหม่ที่สามารถพึ่งพาตนเองทางสุขภาพได้ จนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
4. สร้างระบบการจัดการสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่นเน้นการนำกีฬามาใช้ในการสร้างสุขภาพ ขจัดปัจจัยเสี่ยงแก่เด็กเยาวชน ด้วยสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ
5. ส่งเสริม ให้ชุมชนสร้างระบบการจัดการสุขภาพ และวัฒนธรรมทางสุขภาพที่เข้มแข็งเป็นหมู่บ้านสุขภาพดีวิถีไทย ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยกลไกสมัชชาสุขภาพชุมชน
6. ส่งเสริมให้ภาคีทุกภาคส่วนร่วมสร้างนโยบายสุขภาพ และผลักดันมาตรการด้านสุขภาพให้ได้รับการบรรจุ ในแผนพัฒนาของอำเภอ ส่วนราชการ องค์กรภาคเอกชน และท้องถิ่น

7. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขของ กระทรวง เขต จังหวัดด้วยระบบการทำงานเชิงบูรณาการร่วมและการควบคุมกำกับติดตาม และประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ
8. เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีทุกภาคส่วนทั้งในระบบสาธารณสุข นอกกระบบสาธารณสุข ท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน ร่วมพัฒนาให้เป็นอำเภอแห่งสุขภาวะ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และพัฒนาสังคม ด้วยระบบสุขภาพ
9. ยกระดับคุณภาพการบริการ หน่วยบริการสุขภาพในระดับ ปฐมภูมิและ ทติภูมิ ให้มีคุณภาพมาตรฐานที่ยั่งยืน เป็นวัฒนธรรมคุณภาพที่เข้มแข็ง
10. ยกระดับการบริการสุขภาพให้มีความยอดเยี่ยม เน้นประชาชนมีความสุขระหว่างรอรับบริการ มีอัตลักษณ์ของการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ที่โดดเด่น บริการที่ปลอดภัย ไร้รอยต่อ หน้าไม่อัง ไม่รอนาน
11. เสริมสร้างประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค การรักษา และการฟื้นฟูสุขภาพในโรคที่เป็นปัญหาของอำเภอ ด้วยความเชี่ยวชาญของบุคลากรทางการแพทย์ และทีมสหวิชาชีพ และวิทยาการทางการแพทย์ที่เหมาะสม
12. พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการจัดบริการทางการแพทย์ของสถานบริการทั้งในระดับปฐมภูมิ ให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาในการใช้บริการแบบใกล้บ้านใกล้ใจอย่างแท้จริง
13. การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพในระดับชุมชน การดูแล คุ่มครองสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชน
14. สร้างความเข้มแข็งในระบบการสอบสวน ควบคุมโรค ที่ครอบคลุมในระดับตำบล และสามารถตอบสนองต่อการควบคุมโรคทันเวลา มีมาตรฐานระดับดีมากในทุกแห่ง
15. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินของอำเภอ การจัดการปัญหาสุขภาพทั้งในในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน ให้มีความพร้อมระดับมาตรฐาน
16. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างสรรควิชาการ องค์ความรู้ นวัตกรรม รองรับความจำเป็นทางสุขภาพของพื้นที่ การบริการแก่ประชาชน และแนวโน้มการพัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอ
17. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางสุขภาพให้มีคุณภาพ ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริการ การสื่อสารสุขภาพแก่ประชาชน การบริหาร และการตัดสินใจเชิงนโยบาย
18. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ สมบูรณ์ในทักษะสากล พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี เสริมความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบคนสุขภาพดีมีความสุข
19. พัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข และหน่วยบริการสุขภาพทุกแห่งให้มีสมรรถนะสูง บริหารจัดการภายในที่มีความคล่องตัว เด่นด้านแบบธรรมาภิบาล เข้มแข็งทางการเงินการคลัง
20. จัดระเบียบสภาพแวดล้อมองค์กรเป็นต้นแบบด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และยั่งยืน เอื้อต่อการบริการสุขภาพที่ดี

แผนปฏิบัติการ ปี 2562 CUP เขาชัยสน
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

โครงการ สร้างสุขในวัยทำงาน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กลุ่มวัยทำงานในพื้นที่อำเภอเขาชัยสนมีความสามารถในการจัดการปัญหาในชีวิตประจำวันได้
2. เพื่อลดอัตราการฆ่าตัวตายในอำเภอเขาชัยสน
3. เพื่อให้กลุ่มวัยทำงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีความสุขในชีวิตประจำวัน

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ 1

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ 1.ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด 2.ปัญหาสาธารณสุขของอำเภอเขาชัยสน 3. ปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่

ลำดับ	กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		(พื้นที่ จำนวน)	ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
1	กิจกรรมการเรียนรู้ -การค้นหาจุดคิดตนเอง -การค้นหาจุดคิดของผู้อื่น -เพิ่ม 3 อ. ขจัดสุรา สารเสพติด บุหรี่ -ครอบครัวอบอุ่น -มีสมดุลชีวิตด้วยหลัก 8-8-8 -เป็นจิตอาสาและทำประโยชน์ให้ ผู้อื่น -การมีเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ -ความพึงพอใจในสิ่งที่มี	ประชากรวัยทำงาน อ.เขาชัยสน จำนวน 100 คน	ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมายได้ เรียนรู้การสร้าง สุขในวัยทำงาน	- กลุ่มเป้าหมาย ได้เรียนรู้ กิจกรรมสร้างสุข -กลุ่มเป้าหมาย สามารถจัดการ กับปัญหาใน ชีวิตประจำวันได้	-ค่าวัสดุ 3,000 บาท -ค่าวิทยากร 1,200 บาท -ค่าอาหารว่าง 5,000 บาท -ค่าอาหารเที่ยง 7,000 บาท	PP.Express	ม.ค. - ก.ย. 62	สุภาพร

รวมงบประมาณทั้งหมด 16,200 บาท

แผนปฏิบัติการ ปี 2562 CUP เขาชัยสน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

โครงการ พัฒนา รพ.สต.ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าว ปี 2562

วัตถุประสงค์ 1.ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าวแก่บุคลากร .

2.เพื่อกำหนดแนวทางและพัฒน รพ.สต.ทุกแห่ง ให้ผ่านเกณฑ์ คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าว

3.เพื่อสนับสนุนและแก้ปัญหาส่วนขาด ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าวแบบบูรณาการ

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ 9,12,20

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ ☐ Agenda ☒ Function ☐ ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด ☐ ปัญหาสาธารณสุขของ อำเภอเขาชัยสน ☐ ปัญหาสาธารณสุขของ พื้นที่

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย (พื้นที่ จำนวน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
1	จัดทีมดำเนินงาน ครู ค. ระดับอำเภอ	รพ.สต./ศสข.ทุกแห่ง	*บุคลากรเข้าร่วมประชุม	*บุคลากรมีความรู้ความ	* ค่าอาหารว่างและ	OP	ม.ค.-62	บุรีดี
2	จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกณฑ์ คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าว ปี 2562		ร้อยละ 90	เข้าใจสามารถนำเกณฑ์	เครื่องดื่ม 2 รุ่นๆละ			บุญส่ง
	จำนวน 2 รุ่นๆละ 42 คน (จนท. ประจำ รพ.สต.รุ่นละ 26 คน /ครู ค. รุ่นละ 14 คน) รุ่นละ 1 วัน		*รพ.สต./ศสข.เข้าร่วม	ไปพัฒนาได้ตามวัตถุประสงค์	42 คน = 25*2*3=			
			ดำเนินการพัฒนา		4,200 บาท			
			ทุกแห่ง	*รพ.สต.พัฒนาเป็น	*ค่าอาหารกลางวัน			
			*รพ.สต./ศสข.ได้รับการ	รพ.สต.ระดับ 5 ดาว	2 รุ่นๆละ 42 คน=			
3	รพ.สต.ประเมินตนเองตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าว		ประเมินจาก ครู ค.	ร้อยละ 60	70*42*2= 5,880 บาท			
4	รพ.สต.พัฒนาตามส่วนขาด		ทุกแห่ง					
5	ครู ค.จัดทำแผน และออกประเมิน รพ.สต. ตามเกณฑ์คุณภาพ รพ.สต.ดีด้าว							
6	ครู ค.ร่วมแก้ปัญหาส่วนขาด ของ รพ.สต.							
รวมงบประมาณทั้งหมด					10,080			

หน่วยงาน ...สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน...

โครงการ คัดเลือก อสม ดีเด่น อำเภอเขาชัยสน ปี 2562

วัตถุประสงค์

1. เพื่อคัดเลือก อสม ดีเด่นระดับอำเภอ
2. เพื่อให้ อสม ดีเด่นระดับอำเภอมีความพร้อมเข้ารับการคัดเลือกเป็น อสม ดีเด่นระดับจังหวัด
3. เพื่อให้เป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสุขภาพภาคประชาชน

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ S2, S6, S10

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ

☐ Agenda☒ Function☐ ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด☐ ปัญหาสาธารณสุขของ อำเภอเขาชัยสน☐ ปัญหาสาธารณสุขของ พื้นที่

กิจกรรม	เป้าหมาย (พื้นที่ จำนวน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
ประชุมคณะกรรมการ กรรมการคัดเลือก อสม ดีเด่น	บุคลากรในสังกัด สนง. สสอ.เขาชัยสน กรรมการ ชมรม อสม จำนวน 30 คน	มี อสม เข้ารับการ ประกวด อสม ดีเด่นครบทุกสาขา	อสม มีความรู้ความ เข้าใจในแต่ละสาขา และผ่านการคัดเลือก อสมดีเด่นระดับจังหวัด ไปประกวดระดับภาค	ค่าอาหารว่าง จำนวน 30 คน คนละ 1 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 750 บาท	งบฯ OP	พย 2562	นางณอม ทองมีเหลือ
ประชุม นำเสนอผลงาน อสม ดีเด่นระดับตำบล คัดเลือกเป็น อสม ดีเด่นระดับอำเภอ	บุคลากรในสังกัด สนง. สสอ.เขาชัยสน อสม ดีเด่นระดับตำบล จำนวน 50 คน			ค่าอาหารว่าง จำนวน 52 คน คนละ 4 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 5200 บาท ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 52 คน คนละ 2 มื้อๆ ละ 70 บาท เป็นเงิน 7280 บาท			
ประชุมพัฒนาศักยภาพและซักซ้อมการนำเสนอ งาน อสมดีเด่นระดับอำเภอ	บุคลากรในสังกัด สนง. สสอ.เขาชัยสน อสม ดีเด่นระดับตำบล จำนวน 30 คน			ค่าอาหารว่าง จำนวน 30 คน คนละ 2 มื้อๆ ละ 25 บาท เป็นเงิน 1500 บาท ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 30 คน คนละ 1 มื้อๆ ละ 70 บาท เป็นเงิน 2100 บาท			
รวมงบประมาณทั้งหมด				16,830			

แผนปฏิบัติการ ปี 2562 CUP เขาชัยสน

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน

โครงการจัดซื้อวัสดุเคมีภัณฑ์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อของอำเภอเขาชัยสนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้วัสดุเคมีภัณฑ์ต่างๆที่จำเป็นต้องใช้ในการควบคุมป้องกันโรคติดต่ออย่างเพียงพอ

ตอบสนองกลยุทธ์ ข้อที่ 1

การสนองตอบของแผนปฏิบัติการ 1.ปัญหาสาธารณสุขระดับจังหวัด 2.ปัญหาสาธารณสุขของอำเภอเขาชัยสน 3. ปัญหาสาธารณสุขของพื้นที่

ลำดับที่	กิจกรรม	เป้าหมาย (พื้นที่ จำนวน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	จำนวน (บาท)	แหล่งที่มา		
1	จัดซื้อเคมีภัณฑ์	พื้นที่อ.เขาชัยสน	1.พ่นเคมี 0 3 7	ไม่มีผู้ป่วยรายที่ 2	จัดซื้อเคมีภัณฑ์	PP.Express	มค.- ธค. 62	เบญจรงค์
			2.ควบคุมภายใน 24	เกิดขึ้นภายใน	50,000 บาท			
			3.มีเคมีภัณฑ์เพียงพอ					
รวมงบประมาณทั้งหมด					50,000			

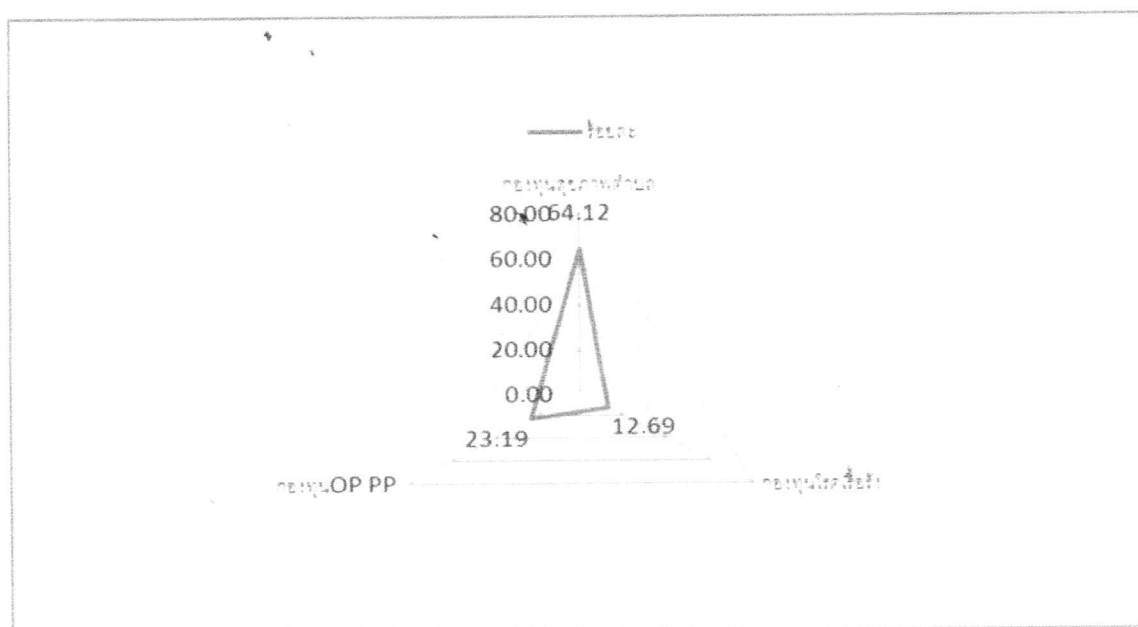
2.1.2. แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2562

ได้มีการจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อดำเนินงานให้สอดคล้องกับ นโยบาย/ปัญหาในพื้นที่ จากแหล่งงบประมาณ ต่างๆ ทั้งหมด 110 โครงการ

ตารางที่ 15 แสดงแหล่งงบประมาณในการจัดทำแผนงานโครงการ คปสอ.เขาชัยสน ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	แหล่งงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ	ร้อยละ
1	กองทุนสุขภาพตำบล	1,822,100	64.12
2	กองทุนโรคเรื้อรัง	360,750	12.69
3	กองทุน OP PP	658,980	23.19
รวมงบประมาณโครงการทั้งสิ้น		2,841,830	100.00

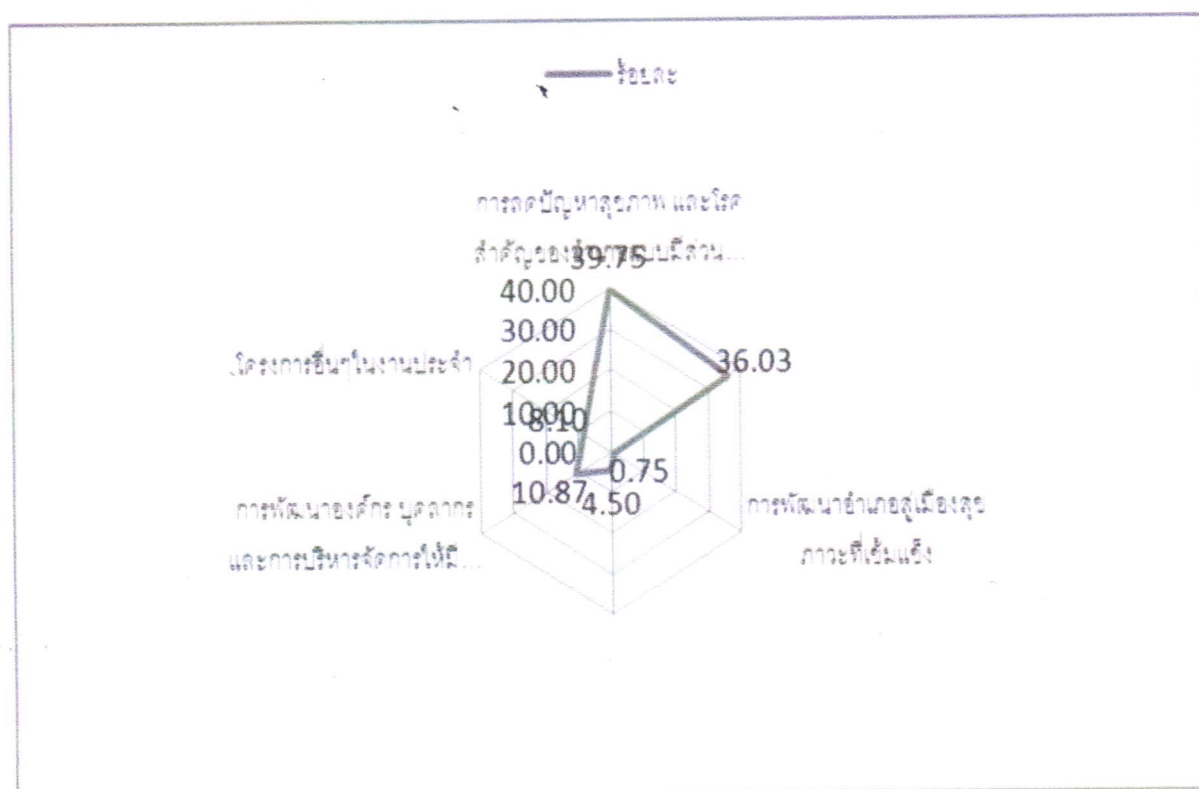
ภาพที่ 7 แสดงร้อยละแหล่งงบประมาณในการจัดทำแผนงานโครงการ คปสอ.เขาชัยสน ปีงบประมาณ 2562



ตารางที่ 16 แสดงงบประมาณในการจัดทำแผนงานโครงการ ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ.เขาชัยสน
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1	การลดปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอแบบมีส่วนร่วมจากภาคีทุกภาคส่วน	1,129,740.00	39.75
2	การสร้างระบบการจัดการสุขภาพชุมชน ให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้	1,023,910.00	36.03
3	การพัฒนาอำเภอสู่เมืองสุขภาพที่เข้มแข็ง	21,200.00	0.75
4	การพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และระบบบริการที่เป็นเลิศ	127,805.00	4.50
5	การพัฒนาองค์กร บุคลากร และการบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศ	308,975.00	10.87
6	โครงการอื่นๆ ในงานประจำ	230,200.00	8.10
รวมงบประมาณตามโครงการทั้งสิ้น		2,841,830.00	100.00

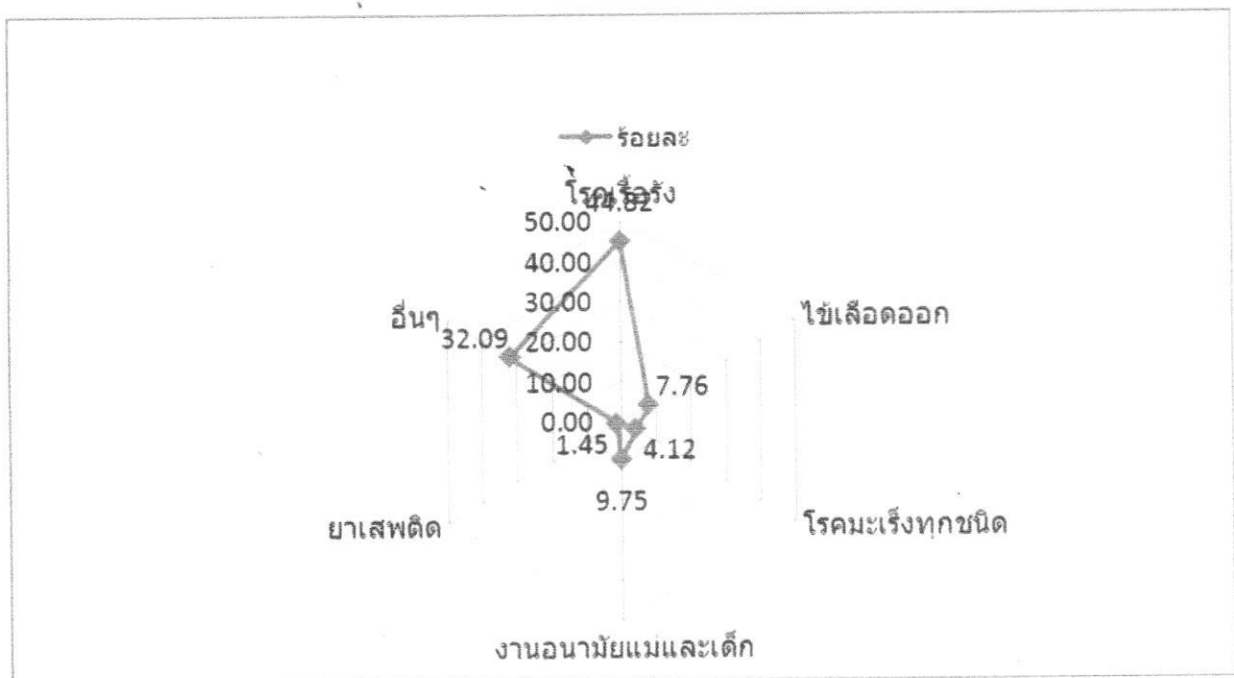
ภาพที่ 8 แสดงร้อยละงบประมาณในการจัดทำแผนงานโครงการ ตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ คปสอ. เขาชัยสน
ปีงบประมาณ 2562



ตารางที่ 17 แสดงงบประมาณในการจัดทำแผนงานโครงการ ตอบสนองประเด็นปัญหาสาธารณสุข คปสอ. เขาชัยสน
ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	ประเด็นปัญหาสาธารณสุข	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1	โรคเรื้อรัง (เบาหวาน/ความดันโลหิตสูง/หัวใจขาดเลือด/หลอดเลือดสมอง)	1,273,850.00	44.82
2	ไข้เลือดออก	220,600.00	7.76
3	โรคมะเร็งทุกชนิด	117,100.00	4.12
4	งานอนามัยแม่และเด็ก	277,100.00	9.75
5	ยาเสพติด	41,100.00	1.45
6	อื่นๆ	912,080.00	32.09
รวมงบประมาณตามโครงการทั้งสิ้น		2,841,830.00	100.00

ภาพที่ 9 แสดงงบประมาณในการจัดทำแผนงานโครงการ ตอบสนองประเด็นปัญหาสาธารณสุข คปสอ. เขาชัยสน
ปีงบประมาณ 2562



สรุปการประเมินตัวชี้วัดตำบลสุขภาวะ

รายการข้อมูล	ผลการดำเนินงาน	
1.คะแนนตัวชี้วัดรายข้อ 17 ตัวชี้วัด (ไม่ประเมิน 1 ตัวชี้วัด)	รวมคะแนนเต็ม	80.00
	รวมคะแนนที่ได้	62.48
	ร้อยละ	78.11
	ปรับเป็น 20 คะแนน (1)	15.62
2.สรุปคะแนนการประเมินตำบลสุขภาวะ	จำนวนตำบลทั้งหมด	5
ผ่านเกณฑ์ระดับดี/ดีมาก	ผ่านระดับดี/ดีมาก (5 คะแนน)	0
	- ร้อยละ	0.00
	- คะแนนที่ได้	0.00
ผ่านเกณฑ์ระดับพื้นฐาน	ผ่านระดับพื้นฐาน (25 คะแนน)	2
	- ร้อยละ	40.00
	- คะแนนที่ได้	10.00
	รวมคะแนน (เต็ม 30 คะแนน)	10.00
สรุปตำบลสุขภาวะ		
- คะแนนเต็ม		50.00
- คะแนนที่ได้		25.62
- ร้อยละ		51.24

4.1.2.ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด MOU ปี 2562

ลำดับ ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์/ เป้าหมาย	รายการข้อมูล	เขาชัยสน
1	ร้อยละการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2562	ร้อยละ 100	เป้าหมาย	989,751.00
			ผลงาน	963,512.45
			ร้อยละ	97.349
			ผลการประเมิน	ไม่ผ่าน
			คะแนนที่ได้	4.00
2	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ คุณภาพข้อมูลสาเหตุการตาย	ไม่เกินร้อยละ ๒๕	เป้าหมาย	42.00
			ผลงาน	1.00
			ร้อยละ	2.38
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
3	โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ ประเมินคุณภาพระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT) ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	เป้าหมาย	1.00
			ผลงาน	1.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	2.00
4	โรงพยาบาล ผ่านเกณฑ์ ประเมินคุณภาพระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ (HAIT) ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	เป้าหมาย	1.00
			ผลงาน	0.00
			ร้อยละ	0.00
			ผลการประเมิน	ไม่ผ่าน
			คะแนนที่ได้	1.00
5	ระดับความสำเร็จการบริหาร จัดการงบค่าบริการทาง การแพทย์ที่เบิกจ่ายในลักษณะงบ ลงทุนของ คปสอ. ผ่านเกณฑ์ ปี ๒๕๖๒ (งบค่าเสื่อม)	ระดับ ๕	เป้าหมาย	5.00
			ผลงาน	5.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
6	ระดับความสำเร็จการสอบสวน โรค อุบัติเหตุจราจรทางบก	มีการสอบสวน ร้อยละ 80	เป้าหมาย	17
			ผลงาน	17
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00

ลำดับ ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์/เป้าหมาย	รายการข้อมูล	เขาชัยสน
7.1	ร้อยละของผู้ป่วย โรคเบาหวานและโรคความ ดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้	- DM 40%	เป้าหมาย	2,159.00
			ผลงาน	390.00
			ร้อยละ	18.06
			ผลการประเมิน	ไม่ผ่าน
			คะแนนที่ได้	1.00
7.2	ร้อยละของผู้ป่วย โรคเบาหวานและโรคความ ดันโลหิตสูงที่ควบคุมได้	- HT 50%	เป้าหมาย	4,482.00
			ผลงาน	2,359.00
			ร้อยละ	52.63
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	2.50
8	อัตราความสำเร็จการรักษา ผู้ป่วยโรคปอดร้ายใหม่	ร้อยละ 85	เป้าหมาย	6
			ผลงาน	6
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	3.50
9	ร้อยละของความครอบคลุม การได้รับวัคซีนแต่ละชนิด ครบตามเกณฑ์ในเด็กอายุ ครบ 1 ปี	ร้อยละ 95	เป้าหมาย	370.00
			ผลงาน	357.00
			ร้อยละ	96.49
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
10	ร้อยละความครอบคลุมการ ได้รับวัคซีน MMR2 ในเด็ก อายุครบ 3 ปี	ร้อยละ 95	เป้าหมาย	427.00
			ผลงาน	413.00
			ร้อยละ	96.72
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
11	อัตราส่วนการตายมารดา	ไม่เกิน 17 ต่อ แสนการเกิดมี ชีพ	เป้าหมาย	60.00
			ผลงาน	0.00
			ร้อยละ	0.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00

ลำดับ ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์/เป้าหมาย	รายการข้อมูล	เขาย้ายสน
12	ร้อยละของเด็กอายุ 0-5 ปี สูงตีสมาส่วน และส่วนสูงเฉลี่ย ที่อายุ 5 ปี	ร้อยละ 57	เป้าหมาย	1,916
			ผลงาน	1,127
			ร้อยละ	58.82
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
13	อัตราการคลอดมีชีพในหญิง อายุ 15-19 ปี	38/พัน ประชากรหญิง อายุ 15-19 ปี	เป้าหมาย	1,169.00
			ผลงาน	22.00
			ร้อยละ	18.82
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
14	ร้อยละของโรงพยาบาลที่ใช้ ยาอย่างสมเหตุผล	RDUชั้น1 100% RDUชั้น2 50%	เป้าหมาย(ชั้น2)	1
			ผลงาน	ชั้น 1
			ร้อยละ	0.00
			ผลการประเมิน	ไม่ผ่าน
			คะแนนที่ได้	3.00
15	จำนวนหน่วยงานที่เป็น องค์กรแห่งความสุข	จังหวัดละ 1 แห่ง	เป้าหมาย	2.00
			ผลงาน	2.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
16	ระดับความสำเร็จของส่วน ราชการใน สป. ที่ดำเนินการ พัฒนาคุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์ กำหนด (PMQA)	- สสจ. ระดับ 5 - สสอ.ระดับ 5 ร้อยละ 40	เป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับ 5
			ผลงาน	ผ่านเกณฑ์ระดับ 5
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	4.00
17	ระดับความสำเร็จองค์กร คุณธรรม	ระดับ 3	เป้าหมาย	ผ่านเกณฑ์ระดับ3
			ผลงาน	ผ่านเกณฑ์ระดับ3
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00

ลำดับ ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์/เป้าหมาย	รายการข้อมูล	เขาย้ายสน
18	ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสบภาวะวิกฤตการเงิน ระดับ 7	ระดับ 7 ไม่เกิน ร้อยละ 4	เป้าหมาย	1.00
			ผลงาน	1.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	2.00
19	ร้อยละของอำเภอที่มีการ พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับ อำเภอ (พขอ.) ที่มีคุณภาพ	ร้อยละ 60	เป้าหมาย	1.00
			ผลงาน	1.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
20	ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัด กระทรวงสาธารณสุขที่มี คุณภาพมาตรฐานผ่านการ รับรอง HA ชั้น 3	- รพศ./รพท. ร้อยละ 100 - รพช. ร้อยละ 90	เป้าหมาย	1.00
			ผลงาน	1.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
21	ร้อยละของรพ.สต./ศสม./ ศสช. ที่ให้บริการสุขภาพช่อง ปากที่มีคุณภาพ (ตามเกณฑ์)	ร้อยละ 65	เป้าหมาย	14.00
			ผลงาน	14.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
22	ร้อยละของการเข้าถึงบริการ ทันต - กรรมของประชาชนใน พื้นที่	ร้อยละ 40	เป้าหมาย	35,306.00
			ผลงาน	16,373.00
			ร้อยละ	46.37
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
23	ร้อยละของเด็กอายุ 12 ปี ฟันดีไม่มีผุ(cavity free) (เงื่อนไขความครอบคลุมการ ตรวจ ร้อยละ 40)	ร้อยละ 56	เป้าหมาย	295.00
			ผลงาน	230.00
			ร้อยละ	77.97
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00

ลำดับ ที่	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์/เป้าหมาย	รายการข้อมูล	เขาย้ายสน
24	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ระดับสูงมาก ร้อยละ 90	เป้าหมาย	2.00
			ผลงาน	96.15
			ร้อยละ	96.15
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
25	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ GREEN & CLEAN Hospital	- ระดับดีมากขึ้นไป ร้อยละ 40 - ระดับดีมาก Plus 1 แห่ง	เป้าหมาย	1.00
			ผลงาน	1.00
			ร้อยละ	100.00
			ผลการประเมิน	ผ่าน
			คะแนนที่ได้	5.00
26	มูลค่าการใช้จ่ายสมุนไพรในสถานบริการสาธารณสุขต่อยาแผนปัจจุบัน เพิ่มขึ้น (ปี 61 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.41)	ร้อยละ 5	เป้าหมาย	6.34
			ผลงาน	5.29
			ร้อยละ	-12.42
			ผลการประเมิน	ไม่ผ่าน
			คะแนนที่ได้	0

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด MOU ปี 2562

ตารางที่ สรุปผลการดำเนินงานตามสถานะตัวชี้วัด MOU ปีงบประมาณ 2562 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2562)

สถานะตัวชี้วัด	จำนวน	ร้อยละ
ตัวชี้วัดทั้งหมด	26	-
ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน	21	80.77
ตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน	5	19.23

4.2. ผลงานเด่น

ตารางที่ 42 แสดงผลงานเด่น ปีงบประมาณ 2562

ลำดับ	รายละเอียด	รางวัล	วันเดือนปีที่รับ	ระดับ
1	เรื่องเล่าคุณธรรม	รองชนะเลิศอันดับ 1	11 มิถุนายน 2562	จังหวัด
2	คนดีศรีสาธารณสุข	-	11 มิถุนายน 2562	จังหวัด
3	การประกวดผลงานวิชาการ ประจำปี 2562 ประเภท Oral CQI	รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2	19 มิถุนายน 2562	จังหวัด
4	การประกวดผลงานวิชาการ ประจำปี 2562 ประเภทเรื่องเล่า	รางวัลชมเชย	19 มิถุนายน 2562	จังหวัด
5	การประกวดผลงานวิชาการ ประจำปี 2562 ประเภท Poster CQI	รางวัลชมเชย	19 มิถุนายน 2562	จังหวัด

สรุปคะแนน ผลงานเด่นของ คปสอ.

คิดเป็นร้อยละ 10	4
รวมร้อยละ 50	37.23

สรุปการประเมินภาพรวม ของ คปสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประเภท	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	ระดับ	หมายเหตุ
MOU	40	33.23	ระดับปาน กลาง	รายละเอียดผลการประเมินตามคะแนน ระดับดีเยี่ยม (คะแนน 90 – 100 %) ระดับดีมาก (คะแนน 80 – < 90 %) ระดับดี (คะแนน 70 – < 80 %) ระดับปานกลาง (คะแนน 60 – < 70 %) ต้องพัฒนา (คะแนน < 60 %)
ผลงานเด่น	10	4		
ตำบลสุขภาวะ	50	25.62		
รวม	100	62.85		

แบบสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ประเภทโครงการ		งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		งานประจำ	ยุทธศาสตร์		
1	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข				
2	กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
3	กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค				
4	กลุ่มงานส่งเสริมสุขภาพ				
5	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล				
6	กลุ่มงานประกันสุขภาพ				
7	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ				
8	กลุ่มงานทันตสาธารณสุข				
9	กลุ่มงานอนามัยและสิ่งแวดล้อม				
10	กลุ่มงานนิติการ				
11	กลุ่มงานควบคุมโรคติดต่อ				
12	กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อ				
13	กลุ่มงานปฐมภูมิ				
14	งานตรวจสอบภายใน				
รวมทั้งหมด				-	

แบบสรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง

กลุ่มงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรมสำคัญ	ประเภทโครงการ		งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ
		งานประจำ	ยุทธศาสตร์		
รวมทั้งหมด				-	



