

**รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน**

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้จัดทำแผนโดยแบ่งออกเป็น (๑)แผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และ (๒)แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยได้ดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๖ เดือน ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพัทลุง พร้อมทั้งระบุปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตโดยผู้บริหาร

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้กำหนดดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance)” ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากในวันดังกล่าวเป็นวันประชุมเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน เข้าร่วมประชุม ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ได้ตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต หรือการคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อคนในสังคม และได้นำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาด้านการทุจริต

๒. จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน มีกำหนดการจัดโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในเดือน เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาชัยสน ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและได้ตระหนักถึงปัญหาของการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงานโดยเชิญ วิทยากรในการบรรยายให้ความรู้โดยมีหัวข้อในการบรรยาย ดังนี้

- (๑) ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๒) การปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมข้าราชการ
- (๓) กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒
 - มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
 - มาตรา ๑๐๓ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒๕๔๓

- มาตรา ๑๐๓/๗ การดำเนินการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

**๓. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน
สาธารณสุขอำเภอเขาค้อ**

การดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาค้อ เพื่อเสนอแนวทางในการปฏิบัติกำ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ให้สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลการดำเนินงาน

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สะท้อนให้เห็นว่าการมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงานสถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองพังงา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กร รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) จัดทำรายงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา และนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงปัญหาและตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) นำประเด็นหรือปัจจัยที่อาจเกิดความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำกรอบแนวทางในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพังงา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(๓) จัดทำแบบฟอร์มป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานสาธารณสุขมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) จัดทำสมุดบันทึกตรวจสอบการใช้รถยนต์ราชการเพื่อให้การใช้รถยนต์ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๑-๒/ ๒๕๖๓
ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในองค์กรในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	๑.จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	๑) การปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี /การจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ (การถวายสัตย์ปฏิญาณตน) ๒) การจัดอบรม/ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๓) การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมต่อสังคม และการรักษาประโยชน์สาธารณะ ๔) การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะข้าราชการบรรจุใหม่ ๕) การปฏิบัติธรรม/บรรยายธรรมะ ๖) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือน-ลูกจ้างดีเด่น ๗) การคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านความซื่อสัตย์สุจริต ๘)การจัดทำทำเนียบข้าราชการ-ลูกจ้างดีเด่น และบุคคลที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ๙) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๑๐) การจัดนิทรรศการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการ ITA	๑) ๖ ครั้ง ๒) ๑ ครั้ง ๓) ๖ ครั้ง ๔) - ๕) ๖ ครั้ง ๖) ๑ ครั้ง ๗) ๑ ครั้ง ๘) - ๙) ๑ ครั้ง ๑๐)๑ ครั้ง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๑-๒/ ๒๕๖๓
บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันของส่วนราชการในสังกัดและภาคีเครือข่าย	๒. จำนวนเครือข่ายที่มี การบูรณาการในการป้องกันการทุจริต	๑) การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต ๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ ๓) การสร้างกลุ่มเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมบนสังคมออนไลน์ ๔) การเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการ ITA	๑) จำนวน ๖ ครั้ง ๒) ทุกการจัดซื้อจ้าง ๓) ๑ กลุ่ม ๔) -
พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต	๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผล	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์และแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การประเมินมาตรฐานความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์และแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ๓) การจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง/การควบคุมภายใน	คณะกรรมการ ITA	๑) ทุก ๓ เดือน ๒) ทุก ๓ เดือน ๓) ดำเนินการ ๔) ดำเนินการ ๕) -

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/หน่วยงานรับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
					ไตรมาส ๑-๒/ ๒๕๖๓
			๔) การพัฒนาช่องทางในการรับข้อมูลทุจริต ขอร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ๕) การจัดอบรม/ส่งบุคลากรอบรมหลักสูตรการทำงานตาม หลักธรรมาภิบาล		
เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับคนในองค์กร	เพื่อให้คนในองค์กรมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต	๔. จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	๑) จัดฝึกอบรม/สัมมนาการพัฒนาศักยภาพข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันการทุจริต ๒) การประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ ๓) จัดฝึกอบรมหลักสูตรวินัยข้าราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๔) การศึกษา ดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๕) จัดทำวารสาร/เอกสารต่อต้านการทุจริตเพื่อเผยแพร่ /	คณะกรรมการ ITA	๑) ๑ ครั้ง ๒) ทุกเดือน ๓) - ๔) - ๕) ๑ ครั้ง