

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเขายายสน จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหาร	มีการประกาศเจตจำนง
๒	ประกาศเจตจำนงของผู้เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหาร	มีการประกาศเจตจำนง
๓	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและ บุคลากรมีความรับผิดชอบ	ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการประกาศเจตจำนง
๔	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	การสร้างควมโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้าง	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง
๕	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่ การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติตามคุณธรรมและระเบียบวินัย

(นางจามรี ไตรจันทร์)

เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขายายสน



คำสั่งโรงพยาบาลเขาย้อยสน

ที่ ยว ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม KHAO สุขสรรค์ ของ โรงพยาบาลเขาย้อยสน

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลเขาย้อยสน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม KHAO สุขสรรค์ ของ โรงพยาบาลเขาย้อยสน โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางสาวศรินรัตน์	เปาะทองคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ประธาน
๑.๒ นางจามรี	ไตรจันทร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ	รองประธาน
๑.๓ นายสุริยา	สุขนิยม	นักเทคนิคการแพทย์ปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๔ นางสาวรณพร	จิรพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวสุพัตรา	เหตุทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวจตุพิศ	ธัญญพานิช	นักโภชนาการ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางชนิดา	เอียรอด	พนักงานประกอบอาหาร ๒	คณะกรรมการ
๑.๘ นางจินดา	ส่งแสง	พนักงานประกอบอาหาร	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวธีรณัฐ	ภักดี	พนักงานประกอบอาหาร	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวนิธิตี	ชูแหละ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางอลักษณ์	คล้ายเลียน	พนักงานบริการ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นางฐิติมา	สอวัฒนชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓ นางบุญมย์	รอดชุม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม KHAO สุขสรรค์ และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม KHAO สุขสรรค์ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม KHAO สุขสรรค์ หน่วยงาน รพ.เขายายสั่น

สถานที่ตั้ง อ.เขายายสั่น จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน ภญ.จามรี ไตรจันทร์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒ / ๐๗๔-๖๙๑๐๓๑ ต่อ ๑๑๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๑,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร รพ.เขายายสั่น เป็น คนเก่ง ดี มีสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมดื่กบาตรข้างเตียง	เพื่อให้ผู้ป่วย ญาติ เจ้าหน้าที่ มีความสุขจาก การทำบุญ	กลุ่มการ พยาบาล/ ผู้ป่วยใน	จำนวน ๖ ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๐	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมรตน้ำขอ พร ผู้บริหารและผู้ไกล่ เกเชียณอายุราชการ	เพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ ให้คุณค่าแก่ เจ้าหน้าที่อาวุโส	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	จำนวน ๑ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๑๕๐๐ บาท		/			
๓. กิจกรรมรตน้ำขอพร ผู้สูงอายุรพ.เขาชัยสน	เพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ ให้คุณค่าแก่ ผู้สูงอายุ	กลุ่มงานเวช ปฏิบัติ ครอบครัว	จำนวน ๑ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๑๕,๐๐๐ บาท		/			
๔.กิจกรรม Big cleaning day	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการ พัฒนา สิ่งแวดล้อมใน รพ.	ทีม ENV	จำนวน ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ๕ ส>๙๐%	๕,๐๐๐บาท		/		/	
๕.กิจกรรม ปันโตผูกรัก	เพื่อสร้างความ รักความสามัคคี ของบุคลากร	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๐	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขายายสอ การ พัฒนาคุณภาพและ สอดแทรกประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และ เข้าใจเรื่องการ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่มีข้อ ร้องเรียน /การ กระทำ ความผิด		/	/	/		
๗.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ ยากไร้ในพื้นที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรมจิต อาสาในสังคม	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ผู้ยากไร้ ได้รับการ ช่วยเหลือ อ	๐	/	/	/	/	
รวม					๒๑,๕๐๐					

ลงชื่อ บุษกร 5๐๑๖๕ ผู้เสนอแผน
(นางบุญธรมย์ รอดชุม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ นางจามรี ไตรจันทร์ ผู้เห็นชอบแผน
(นางจามรี ไตรจันทร์)
ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม KHAO สุขสรรค์ หน่วยงาน โรงพยาบาลเขายายสุน.....

สถานที่ตั้ง ๕๔๓ ม.๓ ต.เขายายสุน อ.เขายายสุน จ.พัทลุง ๙๓๑๓๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน ญญ.จามรี ไตรจันทร์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง	/		๖๙ คน	ดำเนินการแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง ในเดือน พฤศจิกายน ธันวาคม ๒๕๖๒ และมกราคม ๒๕๖๓	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๒. กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้บริหารและผู้ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ		/			ดำเนินการเดือนเมษายน ๒๕๖๓
๓. กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุรพ.เขาชัยสน		/			ดำเนินการเดือนเมษายน ๒๕๖๓
๔.กิจกรรม Big cleaning day	/		๔๐ คน	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day บริเวณรอบ รพ. เขาชัยสน	มีการดำเนินกิจกรรมแต่ยังไม่ได้ประเมินผล ๕ ส.
๕.กิจกรรม ปั่นโตผุกรัก	/		๘๐ คน	ดำเนินการจำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓	
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขาชัยสน การพัฒนาคุณภาพและสอดแทรกประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	/		๒๕ คน	ดำเนินการพร้อมกับการประชุมนิเทศจนท.ใหม่ เมื่อวันที่ ๑๔	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
				กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๗.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ยากไร้ในพื้นที่	/		๓ ราย	ดำเนินการเยี่ยมผู้ป่วยยากไร้ร่วมกับหน่วยงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(ภญ.จามรี ไตรจันทร์)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง



กิจกรรม Big cleaning day



ปิ่นโตผูกรัก



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขายายสอ การพัฒนาคุณภาพและสอดแทรกประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



เยี่ยมดูแลผู้ยากไร้ในพื้นที่



แบบฟอร์มที่ ๓



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม KHAO สุขสรรค์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลเขาย้อย.....
สถานที่ตั้ง ๕๔๓ ม.๓ ต.เขาย้อย อ.เขาย้อย จ.พัทลุง.....
ชื่อผู้ประสานงาน ญ.จามรี ไตรจันทร์.....โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒.....
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๗.....กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๕.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๕๐๐ บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน -.....บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. กิจกรรมดักบาดรข้างเตียง	ดำเนินการจำนวน ๓ ครั้ง	ความพึงพอใจ ๑๐๐ %	๐	กลุ่มการพยาบาล/ผู้ป่วยใน	/	/			ดำเนินการแล้วจำนวน ๓ ครั้ง ในเดือนพฤศจิกายน ธันวาคม ๒๕๖๒ และมกราคม ๒๕๖๓
๒. กิจกรรม Big Cleaning day	ดำเนินการแล้ว ๑ ครั้ง	-	๐	ทีม ENV		/			ดำเนินการเมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning day บริเวณรอบ รพ. เขาย้อย
๓. กิจกรรม ปั่นโตลูกรัก	ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ ๘๕ %	๐	ทีม HR		/			ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

๔.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขาชัยสน การ พัฒนาคุณภาพและ สอดแทรกประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ดำเนินการจำนวน ๑ ครั้ง	ไม่มีข้อ ร้องเรียนเรื่อง การกระทำ ความผิด	○	ทีม HR		/			ดำเนินการพร้อมกับเทศบาล ใหม่ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๕.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ยากไร้ ในพื้นที่	ดำเนินการจำนวน ๓ ครั้ง	ผู้ยากไร้ ได้รับการ ช่วยเหลือ จำนวน ๓ ราย	○	ทีม HR	/	/	/		ดำเนินการเยี่ยมผู้ป่วยยากไร้ ร่วมกับหน่วยงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด พัทลุง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

การให้ความสำคัญของผู้นำในการดำเนินตามกิจกรรมและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจุบันประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(กัญจามรี ไตรจันทร์)

ตำแหน่ง เกษตรชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลเขายัสสน จังหวัดพัทลุง

ลำดับ	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด
๑	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหาร	มีการประกาศเจตจำนง
๒	ประกาศเจตจำนงของผู้เจ้าหน้าที่ในการต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงออก ถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	คณะกรรมการบริหาร	มีการประกาศเจตจำนง
๓	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	มีการประกาศเจตจำนง
๔	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมความ โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	การสร้างควมโปร่งใสในการดำเนินงานจัดซื้อจัด จ้าง	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องจัดซื้อจัดจ้าง
๕	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่ การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด	ไม่มีงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการปฏิบัติตามคุณธรรมและระเบียบวินัย

(นางจามรี ไตรจันทร์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(นางสาวกัญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขายัสสน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม KHAO สุขสรรค์ หน่วยงาน รพ.เขายายชื่อน

สถานที่ตั้ง อ.เขายายชื่อน จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน ภญ.จามรี ไตรจันทร์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒ / ๐๗๔-๖๙๑๐๓๑ ต่อ ๑๑๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๑,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร รพ.เขายายชื่อน เป็น คนเก่ง ดี มีสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
/๑. กิจกรรมตักบาตรข้างเตียง	เพื่อให้ผู้ป่วย ญาติ เจ้าหน้าที่ มีความสุขจาก การทำบุญ	กลุ่มการ พยาบาล/ ผู้ป่วยใน	จำนวน ๖ ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๐	/	/	/	/	
/๒. กิจกรรมรณรงค์ขอ พร ผู้บริหรและผู้ใกล้ชิด เกษียณอายุราชการ	เพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ ให้คุณค่าแก่ เจ้าหน้าที่อาวุโส	กลุ่มงาน บริหารงาน ทั่วไป	จำนวน ๑ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๑๕๐๐ บาท		/			
/๓. กิจกรรมรณรงค์ขอพร ผู้สูงอายุพร.เขาชัยสน	เพื่อสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ เจ้าหน้าที่ในการ ให้คุณค่าแก่ ผู้สูงอายุ	กลุ่มงานเวช ปฏิบัติ ครอบครัว	จำนวน ๑ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๑๕,๐๐๐ บาท		/			
/๔.กิจกรรม Big cleaning day	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการ พัฒนา สิ่งแวดล้อมใน รพ.	ทีม ENV	จำนวน ๒ ครั้ง	ผลการ ประเมิน ๕ ส>๙๐%	๕,๐๐๐บาท		/		/	
/๕.กิจกรรม ปันโตผูกรัก	เพื่อสร้างความ รักความสามัคคี ของบุคลากร	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ความพึง พอใจ>๘ ๐%	๐	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขาชัยสน การ พัฒนาคุณภาพและ สอดแทรกประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และ เข้าใจเรื่องการ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่มีข้อ ร้องเรียน /การ กระทำ ความผิด		/	/	/		
๗.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ ยากไร้ในพื้นที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรมจิต อาสาในสังคม	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ผู้ยากไร้ ได้รับการ ช่วยเหลือ อ	๐	/	/	/	/	
รวม					๒๐,๕๐๐					

ลงชื่อ น.ร.พ. ๕๐๑๖๕ ผู้เสนอแผน
(นางบุญรมย์ รอดชุม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ นางจามรี ไตรจันทร์ ผู้เห็นชอบแผน
(นางจามรี ไตรจันทร์)
ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลเขาย้ายสน อำเภอเขาย้ายสน จังหวัดพัทลุง งานศูนย์คุณภาพ โทร. ๐ ๗๔๖๙ ๑๐๓๑

ที่ พท ๐๐๓๒.๓๐๑๒/๒/๑๕

วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๖๓ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาย้ายสน

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ซึ่งเป็นการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑๑ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนส่งเสริมคุณธรรม EB๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมชมรมจริยธรรม (KHAO สุขสรรค์) เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน จึงขออนุมัติและลงนามในแผน ดังกล่าว และขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจามรี ไตรจันทร์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

-อนุมัติ

(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาย้ายสน