

แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

ทิศทางยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอเขาชัยสน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ค่านิยม (Core Value)

BORAO

B = Behavior

O = Originality

R = Relationship

A = Attitude

O = Organization

“พฤติกรรมเป็นหลัก เน้นหนักพัฒนา สามัคคีก้าวหน้า ทัศนคติบรรเจิด
เป็นเลิศองค์กร”

วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรแห่งความสุข ระบบสุขภาพได้คุณภาพมาตรฐาน ประชาชน
สุขภาพดี สุขุขชัยสนเมืองสุขภาวะที่ยั่งยืนโดยการมีส่วนร่วมขององค์กร

พันธกิจ

๑. พัฒนานโยบายสุขภาพในทุกระดับ ขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติทั่วทุกพื้นที่
ส่งเสริมภาคีทุกภาคส่วนร่วมสร้างสังคมสุขภาพดี และการแก้ปัญหาสุขภาพที่สำคัญ
ของพื้นที่ให้ยั่งยืน

๒. จัดบริการสุขภาพแบบองค์รวมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค
รักษาโรค พัฒนาสุขภาพการคุ้มครองผู้บริโภคของอำเภอให้มีคุณภาพ มาตรฐาน

รองรับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาตามนโยบายของกระทรวง
สาธารณสุข และความจำเป็นในการพัฒนาในทุกมิติ

๓. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาระบบเครือข่ายสุขภาพทั้งในระดับปฐมภูมิ
และทุติยภูมิ ให้มีความเข้มแข็ง มีมาตรฐานในการจัดบริการ การบริหาร ที่สามารถ
สนองตอบต่อปัญหา และแนวโน้มความต้องการของพื้นที่ได้อย่างมีคุณภาพ ทั่วถึง
เป็นธรรม และทันทั่วถึง

๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสุขภาพของตนเอง
อย่างเข้มแข็งให้ประชาชน

มีขีดความสามารถในการพึ่งตนเองทางสุขภาพได้

๕. ส่งเสริมการสร้างสร้งรค์ความรู้ นวัตกรรมทางสุขภาพ และ ระบบ
ข้อมูลสารสนเทศสุขภาพให้มีความเป็นปัจจุบัน มีคุณภาพที่สามารถรองรับการ
พัฒนาการบริการ และการบริหารทั้งในระดับพื้นที่

๖. พัฒนาศักยภาพการสาธารณสุข ระบบการบริหารจัดการให้มีสมรรถนะ
สูง มีธรรมาภิบาล พร้อมสู่สากล

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญของอำเภอแบบมีส่วนร่วมจากภาคี
ทุกภาคส่วน

๒. การสร้างระบบการจัดการสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็งพึ่งตนเองได้

๓. การพัฒนาอำเภอสู่เมืองสุขภาวะที่เข้มแข็ง

๔. การพัฒนาสถานบริการสุขภาพให้มีคุณภาพ และระบบบริการที่เป็นเลิศ
๕. การพัฒนาองค์กร บุคลากร และการบริหารจัดการให้มีความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์

๑. อำเภอเขาชัยสนประสบความสำเร็จในการแก้ปัญหาสุขภาพ และโรคสำคัญให้ลดน้อยลง อย่างเป็นรูปธรรม และผ่านเกณฑ์ประเทศ
๒. มีชุมชนต้นแบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่เข้มแข็งพึ่งตนเองทางสุขภาพได้ และระบบการจัดการสุขภาพชุมชนที่โดดเด่นเป็นเลิศด้านการส่งเสริมสุขภาพ การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ แพทย์แผนไทย และการจัดการโรคเรื้อรัง
๓. อำเภอเขาชัยสนเป็นเมืองสุขภาพที่เข้มแข็ง มีนโยบายสุขภาพในทุกมิติ ทั้งในและนอกระบบสาธารณสุขที่เข้มแข็ง สามารถนำสุขภาพร่วมสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ในทุกมิติ
๔. ระบบสุขภาพสามารถสร้างคุณค่าต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น สร้างงาน อาชีพ และความเป็นอยู่มีดีแก่ประชาชน
๕. สถานบริการสุขภาพทุกระดับในอำเภอมีคุณภาพ มาตรฐาน ที่ยั่งยืน มีผลสัมฤทธิ์ทางการแพทย์ในระดับสถานบริการมาตรฐานการสาธารณสุข เป็นสถานบริการปลอดภัย ที่ประชาชนเชื่อมั่น วางใจได้
๖. สถานบริการทุกแห่งผ่านเกณฑ์การบริการ และมาตรฐานการบริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์
๗. หน่วยงานในระบบสาธารณสุขเป็นองค์กรสมรรถนะสูง พัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล
๘. มีผลงานการวิจัย สร้างองค์ความรู้ และการสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาสุขภาพของอำเภออย่างต่อเนื่อง
๙. บุคลากรทางการแพทย์ และบุคลากรการสาธารณสุขในทุกระดับมีสมรรถนะ มีทักษะ มีความสุขในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบของคนสุขภาพดี

กลยุทธ์ (Strategies)

ในการกำหนดกลยุทธ์ได้นำศักยภาพ และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมา กำหนดทิศทางการพัฒนา โดยมีกลยุทธ์ ดังนี้

๑. สร้างจัดการปัญหาสุขภาพของพื้นที่ที่สำคัญให้ลดลง ด้วยมาตรการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันและการควบคุมโรค การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อย่างเข้มข้นในระดับหมู่บ้าน และการรักษาและฟื้นฟูด้วยคุณภาพทางการแพทย์ในทุกระดับ แบบปฏิบัติการเชิงรุกด้วยภารกิจร่วม หมู่บ้านเป็นฐาน ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
๒. สร้าง และพัฒนาบริการสุขภาพแบบมีส่วนร่วมรองรับสังคมผู้สูงอายุ ด้วยบริการแบบครบวงจรเป็นองค์รวม และการดูแลสุขภาพระยะยาวทั้งในมิติ ครอบครัว ชุมชน
๓. บูรณาการชุมชน ครอบครัว และภาคีทุกภาคส่วน ร่วมจัดระเบียบพฤติกรรมการเล่นเองของผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ให้เกิดค่านิยมทางสุขภาพใหม่ที่สามารถพึ่งพาตนเองทางสุขภาพได้ จนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๔. สร้างระบบการจัดการสุขภาพในกลุ่มวัยรุ่นเน้นการนำกีฬามาใช้ในการสร้างสุขภาพ ขจัดปัจจัยเสี่ยงแก่เด็ก เยาวชน ด้วยสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างสุขภาพ
๕. ส่งเสริม ให้ชุมชนสร้างระบบการจัดการสุขภาพ และวัฒนธรรมทางสุขภาพที่เข้มแข็งเป็นหมู่บ้านสุขภาพดีวิถีไทย ยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยกลไกสมัชชาสุขภาพชุมชน
๖. ส่งเสริมให้ภาคีทุกภาคส่วนร่วมสร้างนโยบายสุขภาพ และผลักดัน มาตรการด้านสุขภาพให้ได้การบรรจุในแผนพัฒนาของอำเภอ ส่วนราชการ องค์กร ภาคเอกชน และท้องถิ่น

๗. เพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณสุขของ กระทรวง เขต จังหวัดด้วยระบบการทำงานเชิงบูรณาการร่วมและการควบคุมกำกับติดตาม และ ประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพ

๘. เสริมสร้างความร่วมมือกับภาคีทุกภาคส่วนทั้งในระบบสาธารณสุข นอกกระบบสาธารณสุข ท้องถิ่น ชุมชน ประชาชน ร่วมพัฒนาให้เป็นอำเภอแห่งสุขภาพะ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และพัฒนาสังคม ด้วยระบบสุขภาพ

๙. ยกระดับคุณภาพการบริการ หน่วยบริการสุขภาพในระดับ ปฐมภูมิและทุติยภูมิ ให้มีคุณภาพมาตรฐานที่ยั่งยืนเป็นวัฒนธรรมคุณภาพที่เข้มแข็ง

๑๐. ยกระดับการบริการสุขภาพให้มีความยอดเยี่ยม เน้นประชาชนมีความสุขระหว่างรอรับบริการ มีอัตลักษณ์ของการบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่โดดเด่น บริการที่ปลอดภัย ไร้รอยต่อ หนาไม่รอ ไม่รอนาน

๑๑. เสริมสร้างประสิทธิภาพการวินิจฉัยโรค การรักษา และการฟื้นฟูสุขภาพในโรคที่เป็นปัญหาของอำเภอ ด้วยความเชี่ยวชาญของบุคลากรทาง การแพทย์ และทีมสหวิชาชีพ และวิทยาการทางการแพทย์ที่เหมาะสม

๑๒. พัฒนาคุณภาพ มาตรฐานการจัดบริการทางการแพทย์ของสถาน บริการทั้งในระดับปฐมภูมิ ให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น และศรัทธาในการใช้บริการ แบบใกล้บ้านใกล้ใจอย่างแท้จริง

๑๓. การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังปัญหาสุขภาพในระดับชุมชน การดูแล คุ่มครองสุขภาพ ผลิตภัณฑ์สุขภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคแก่ประชาชน

๑๔. สร้างความเข้มแข็งในระบบการสอบสวน ควบคุมโรค ที่ครอบคลุมใน ระดับตำบล และสามารถตอบสนองต่อการควบคุมโรคทันเวลา มีมาตรฐานระดับดี มากในทุกแห่ง

๑๕. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการระบบการแพทย์ฉุกเฉินของอำเภอ การ จัดการปัญหาสุขภาพทั้งในในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉินให้มีความพร้อมระดับ มาตรฐาน

๑๖. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างสรรควิชาการ องค์ความรู้ นวัตกรรม รองรับความจำเป็นทางสุขภาพของพื้นที่ การบริการแก่ประชาชน และแนวโน้มการ พัฒนาระบบสุขภาพของอำเภอ

๑๗. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศทางสุขภาพให้มีคุณภาพ ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริการ การสื่อสารสุขภาพ แก่ประชาชน การบริหาร และการตัดสินใจเชิงนโยบาย

๑๘. เสริมสร้างขีดความสามารถของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ สมบูรณ์ ในทักษะสากล พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี เสริมความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ เป็นต้นแบบคนสุขภาพดีมีความสุข

๑๙. พัฒนาการบริหารจัดการของหน่วยงานสาธารณสุข และหน่วยบริการ สุขภาพทุกแห่งให้มีสมรรถนะสูง บริหารจัดการภายในที่มีความคล่องตัว เด่นด้าน แบบธรรมาภิบาล เข้มแข็งทางการเงินการคลัง

๒๐. จัดระเบียบสภาพแวดล้อมองค์กรเป็นต้นแบบด้านการจัดการ สิ่งแวดล้อม สถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน และยั่งยืน เอื้อต่อการบริการสุขภาพที่ ดี

ผลการวิเคราะห์สถานการณ์องค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)

๑. บุคลากรมีความรับผิดชอบหน้าที่
๒. บุคลากรเป็นตัวของตัวเอง มีความพอใจในสิ่งที่มี
๓. มีความสุข ประึกษากันได้
๔. บุคลากรมีความน่ารัก
๕. มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและมีคุณภาพ
๖. เจ้าหน้าที่ให้บริการที่เป็นเลิศ

จุดอ่อน (W)

๑. การบันทึกข้อมูล ไม่ถูกต้อง ไม่ครอบคลุม และไม่มีคุณภาพ
๒. ไม่มีผู้ดูแลระบบของข้อมูลในระดับ CUP
๓. การเชื่อมโยงข้อมูลและการติดต่อประสานงาน ระหว่างเจ้าหน้าที่ รพ.

สต. กับ รพช. ไม่มีขั้นตอนที่ชัดเจน

๔. งบประมาณมีไม่เพียงพอ
๕. คปสอ. มีการบริหารจัดการที่ไม่เข้มแข็ง
๖. ขาดการต่อยอดงานวิจัย/ RiR /นวัตกรรม และนำเสนองานวิจัย ใน

การนำมาแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข

๗. การสร้างขวัญและกำลังใจมีน้อย
๘. การจัดทำแผนปฏิบัติงานสาธารณสุขไม่มีมาตรฐาน

๙. ความสามัคคีของบุคลากรภายใน CUP มีน้อย

๑๐. บุคลากรไม่เคร่งครัดในวินัย เช่น มาทำงานสาย แต่กลับก่อนเวลา

โอกาส (O)

๑. เป็นสถานที่ศึกษาดูงาน
๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงการให้บริการอย่างเต็มที่
๓. ภาครัฐหรือข่ายมีส่วนร่วมในการทำงานด้านสาธารณสุข
๔. เทคโนโลยีมีความสะดวก ทันสมัย และเข้าถึงมากขึ้น
๕. มีสถานที่ท่องเที่ยว รองรับนักท่องเที่ยว
๖. มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์ และเพียงพอ
๗. มีภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น หมอพื้นบ้าน สมุนไพร
๘. วิถีชีวิตดั้งเดิม ที่ร่วมสืบสาน ร่วมเดินทางไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

อุปสรรค (T)

๑. ไม่มี FR ทุกตำบล
๒. ไม่มีการจัดการขยะแบบองค์รวม ในทุกพื้นที่
๓. จำนวน Care giver มีไม่เพียงพอ
๔. กิจกรรมการออกกำลังกายของชุมชนไม่มีความยั่งยืน
๕. มีงานนโยบายเร่งด่วนมากเกินไป
๖. งบประมาณในการสนับสนุนจากส่วนกลางมีจำกัด

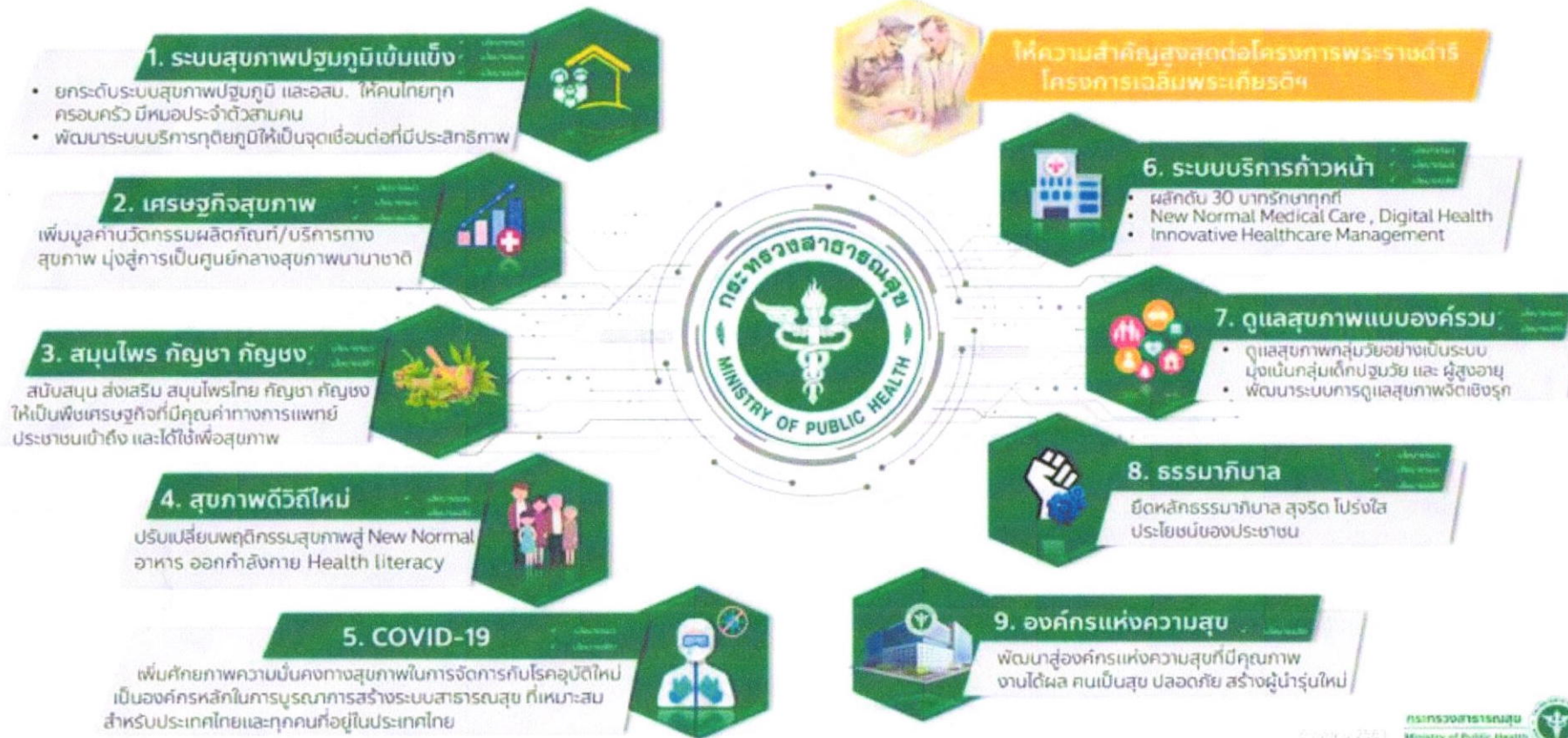
ผลการจัดอันดับปัญหาสาธารณสุข ปี ๒๕๖๓ (ใช้สำหรับแก้ปัญหาในปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

๑. NCD
๒. โรคติดต่อ (ไข้เลือดออก + มือ เท้าปาก + ฉีหนู)
๓. มะเร็งทุกชนิด
๔. อุบัติเหตุ
๕. ขยะ
๖. สุขภาพจิต (จิตเวช + ยาเสพติด)
๗. สารเคมีตกค้างในเลือด
๘. ANC (ตั้งครรภ์ในวัยรุ่น / ฝากครรภ์)
๙. ทุพโภชนาการ
๑๐. LTC
๑๑. พัฒนาการเด็ก
๑๒. ความรุนแรงในครอบครัว
๑๓. ฟันผุในนักเรียน
๑๔. TB
๑๕. บริโภคเกลือเกินจำเป็น

แผนปฏิบัติงานสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

นโยบาย กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564-2565

ประชาชนแข็งแรง เศรษฐกิจแข็งแรง ประเทศไทยแข็งแรง



© 2021 ม. 2563

กระทรวงสาธารณสุข
Ministry of Public Health

