



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม KHAO สุขสรรค์ หน่วยงาน รพ.เขายายสั่น

สถานที่ตั้ง อ.เขายายสั่น จ.พัทลุง

ชื่อผู้ประสานงาน ภญ.จามรี ไตรจันทร์ โทรศัพท์ ๐๘๙-๒๙๓๓๕๙๒ / ๐๗๔-๖๙๑๐๓๑ ต่อ ๑๑๐

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๓ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๒๑,๕๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๑,๕๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากร รพ.เขายายสั่น เป็น คนเก่ง ดี มีสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. กิจกรรมฝึกอบรมข้าราชการ	เพื่อให้ผู้ปฎิบัติงาน เจ้าหน้าที่ มีความสุขจากการทำงาน	กลุ่มการพยาบาล/ผู้ปฎิบัติงาน	จำนวน ๖ ครั้ง	ความพึงพอใจ > ๘๐%	๐	/	/	/	/	
๒. กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้บริหารและผู้ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ	เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่อาวุโส	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	จำนวน ๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ > ๘๐%	๑๕๐๐ บาท		/			
๓. กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้สูงอายุพร.เขาชัยสน	เพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในการให้คำแนะนำแก่ผู้สูงอายุ	กลุ่มงานเวชปฏิบัติครอบครัว	จำนวน ๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ > ๘๐%	๑๕,๐๐๐ บาท		/			
๔. กิจกรรม Big cleaning day	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมในรพ.	ทีม ENV	จำนวน ๒ ครั้ง	ผลการประเมิน ๕ ส > ๔๐%	๕,๐๐๐ บาท		/		/	
๕. กิจกรรม ปันโตผูกรัก	เพื่อสร้างความรักความสามัคคีของบุคลากร	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ความพึงพอใจ > ๘๐%	๐	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๖.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เจ้าหน้าที่ รพ.เขาศัยสน การ พัฒนาคุณภาพและ สอดแทรกประชุมให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่อง ITA และการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความรู้และ เข้าใจเรื่องการ ป้องกันและ ปราบปราม ทุจริต	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ไม่มีข้อ ร้องเรียน /การ กระทำ ความผิด		/	/	/		
๗.กิจกรรม เยี่ยมดูแลผู้ ยากไร้ในพื้นที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ทำกิจกรรมจิต อาสาในสังคม	ทีม HR	จำนวน ๔ ครั้ง	ผู้ยากไร้ ได้รับการ ช่วยเหลือ	๐	/	/	/	/	
รวม					๒๑,๕๐๐					

ลงชื่อ บุษกร 5๐๑๖๕ ผู้เสนอแผน
(นางบุญธรมย์ รอดชุม)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ นางจามรี ไตรจันทร์ ผู้เห็นชอบแผน
(นางจามรี ไตรจันทร์)
ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ
รองประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒