

สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเขาชัยสน ปี ๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เจ้าหน้าที่

เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางจามรี ไตรจันทร์	ตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๒.นางฐิติมา สอวัฒนชาติ	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.นางรชนากร บัวแก้ว	ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔.นางเพียงพร แก้วสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๕.นางสาวลี นวลกลับ	ตำแหน่งพนักงานบริการ
๖.นางอรุณ แก้วแสงอ่อน	ตำแหน่งพนักงานบริการ
๗.นางสุภาภรณ์ สาระอาภรณ์	ตำแหน่งพนักงานบริการ
๘.นางวนิดา ชูจิต	ตำแหน่งพนักงานบริการ
๙.นางณัฐภา ชีวีพันธ์	ตำแหน่งพนักงานบริการ
๑๐.นายสมพร สิงห์แก้ว	ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑.นางสุภาวรรณ พาหุรัตน์	ตำแหน่งพนักงานซักฟอก
๑๒.นางฐิตาภรณ์ จันทรหอม	ตำแหน่งพนักงานบริการ
๑๓.นางสาวธัญลักษณ์ เย็นทั่ว	ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๔.นางอาลักษณ์ คล้ายเลียน	ตำแหน่งพนักงานบริการ

(เนื่องจากสถานการณ์การระบาด covid ๑๙ การจัดการประชุมจำนวนผู้เข้าร่วมจะทำได้ครั้งละ จำนวนคนไม่มาก) ประกอบด้วย พนักงานทำความสะอาด, ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานซักฟอก, พยาบาลป้องกันควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล, ตัวแทนงานบริหารทรัพยากรบุคคล, งานระบาด และตัวแทนพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในหน่วยงาน

สถานที่ ห้องประชุมลีลาวดี

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ประเด็นของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานควบคุมและป้องกันการติดเชื้อ

๑.ทบทวนบทบาทหน้าที่ของพนักงานทำความสะอาด, ผู้ช่วยเหลือคนไข้, พนักงานซักฟอก

๒.ทบทวน Flow การปฏิบัติงาน

๓.ทบทวนการปฏิบัติแนวทางในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ ในเรื่องการคัดแยกขยะและการจัดการขยะ , การจัดการผ้าเปื้อน, การจัดการสิ่งแวดล้อมในหน่วยงานและสิ่งแวดล้อมของใช้ในหอผู้ป่วย เติง, โต๊ะข้างเตียง

๔.การล้างมือ ,การทดสอบประสิทธิภาพในการล้างมือ

๕.การเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันการติดเชื้อสำหรับบุคลากร , การสวมและการถอด PPE ที่ถูกต้องเพื่อป้องกันการติดเชื้อในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานเลือกและสวมใส่วัสดุอุปกรณ์ป้องกันที่ใช้ให้เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ ประเมินส่วนขาด และเติมเต็ม

๖.อุปสรรค และปัญหาในการปฏิบัติงาน ได้แก่

ด้านอุปกรณ์เครื่องมือที่ไม่เพียงพอ และชำรุด ได้แก่

๑.ชุดปฏิบัติงานที่ไม่เพียงพอของงานอาคารสถานที่ งานซักฟอก จากประเด็นการแลกเปลี่ยนชุดในการปฏิบัติงานใช้เสื้อกาวน์ชุดเดียวไม่มีเสื้อเปลี่ยน อาจส่งผลต่อการปนเปื้อนและการแพร่กระจายเชื้อในสิ่งแวดล้อมผู้รับบริการและบุคลากรอื่นๆได้

๒.เสื้อกาวน์

๓.ถังขยะประเภทต่างๆชำรุด และไม่เพียงพอสำหรับการใช้งาน

๔.รถเข็นผ้าเปื้อนชำรุด

ในส่วนของปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติจะส่งต่อไปยังผู้รับผิดชอบต่อไป

ประเด็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

๑.กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวและเรื่องงานออกจากกัน ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต” mode STRONG ดังนี้

S=sufficiency คือ ความพอเพียง คือ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น ไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

T=transparency คือ ความโปร่งใส คือ การดำเนินการทุกๆ เรื่องในองค์กรดำเนินการด้วยความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบได้

R=realize คือ ตื่นรู้ คือตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต พร้อมทั้งจะร่วมเฝ้าระวัง เมื่อเห็น และร่วมแก้ปัญหา

O=onward คือ ให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงไปตามเราไปในทิศทางที่ดีด้วย เพื่อร่วมพัฒนาองค์กรที่ดีขึ้น

G=generosity คือ ความเอื้ออาทร โดยไม่มีผลตอบแทน

๒.การปฏิบัติงานที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่รับสินบนในการปฏิบัติงาน

๓.การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมใน รพ.เขาชัยสน

๔.การนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ความรู้แก่บุคลากร คือ การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร กำหนด มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมนี้มาใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่วต่อไป

๕. มุ่งเน้นคุณธรรม หลัก เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ ส่วนรวม มาปฏิบัติในการทำงาน

๖. นำ MOPH มาใช้ในการขับเคลื่อนค่านิยมของบุคลากรในหน่วยงาน

๗. การเรียไรของหน่วยงาน

๘. การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๙. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐ

๑๐. นโยบายการลงพื้นที่ และการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

ประเมินผลการรับการอบรม ด้วยการแลกเปลี่ยนพูดคุยและยกตัวอย่างการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละงานที่

รับผิดชอบ

(ภญ.สามริ ไตรจันทร์)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

ผู้สรุปผลการประชุม

-ทราบ

-อนุญาต



(นางสาวอภิญญา เพ็ชรศรี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)

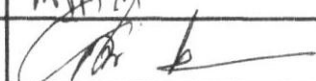
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลป่าพะยอม รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเขาชัยสน

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมโครงการ การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลเขาชัยสน ปี ๒๕๖๓

กิจกรรมที่ ๑ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เจ้าหน้าที่ ๑๐๐ % วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อ และการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านทุจริตในหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางจามรี ไตรจันทร์	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ		
๒	นางฐิติมา สอวัฒนชาติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ		
๓	นางรชนากร บัวแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รชชกร บัวแก้ว	
๔	นางเพ็ญพร แก้วสาร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	เพ็ญ ๔	
๕	นางสวลี นวลกลับ	พนักงานบริการ	สวลี นวลกลับ	
๖	นางอรุณ แก้วแสงอ่อน	พนักงานบริการ	อรุณ	
๗	นางสุภาภรณ์ สาระอาภรณ์	พนักงานบริการ	สุภาภรณ์	
๘	นางวนิดา ชูจิต	พนักงานบริการ	วนิดา	
๙	นางณัฐภา ชีวีพันธ์	พนักงานบริการ	ณัฐภา	
๑๐	นายสมพร สิงห์แก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้		
๑๑	นางสุภาวรรณ พาหุรัตน์	พนักงานซักฟอก	สุภาวรรณ พาหุรัตน์	
๑๒	นางฐิตาภรณ์ จันทรหอม	พนักงานบริการ	ฐิตาภรณ์ จันทรหอม	
๑๓	นางสาวธัญลักษณ์ เย็นทั่ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	ธัญลักษณ์ เย็นทั่ว	
๑๔	นางอาลักษณ์ คล้ายเลียน	พนักงานบริการ	อาลักษณ์	